

УТВЕРЖДЕН
решением Совета директоров
ПАО «Корпорация «Иркут»
протокол от 24.05.2021 № 28

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПАО «Корпорация «Иркут»
за 2020 год

Генеральный директор _____ Р.Р. Хакимов

г. Москва

Содержание:

Введение.....	3
Общие сведения о Корпорации.....	3
Раздел 1. Состав органов управления Корпорации.....	4
Раздел 2. Общие итоги развития Корпорации за 2020 год и основные задачи на предстоящий период	6
Раздел 3. Основные производственные показатели и итоги развития производственной базы Корпорации в 2020 году.....	13
Раздел 4. Информация об объеме каждого из использованных Корпорацией в 2020 году видов энергетических ресурсов.....	19
Раздел 5. Финансовые результаты деятельности Корпорации за 2020 год.....	19
Раздел 6. Положение Корпорации на фондовом рынке.....	21
Раздел 7. Риски, связанные с деятельностью Корпорации.....	24
Раздел 8. Совершенствование системы управления Корпорации	38
Раздел 9. Отчет о заключенных ПАО «Корпорация «Иркут» в 2020 году сделках с заинтересованностью.....	41
Раздел 10. Отчет Совета директоров Общества по приоритетным направлениям деятельности.....	41
Раздел 11. Отчет Департамента внутреннего аудита Корпорации.....	43
Раздел 12. Вознаграждения и компенсации членам органов управления Корпорации.....	44
Заключение.....	45
Приложение 1. Отчет о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.....	46
Приложение 2. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления.....	46

Введение

Настоящий годовой отчет с 01.01.2020 по 31.12.2020 публичного акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Иркут» (далее - Корпорация, Общество), составлен в соответствии с требованиями Центрального банка Российской Федерации и внутренними документами Корпорации. Отчет обращен ко всем нашим акционерам, инвесторам, кредиторам, покупателям продукции и поставщикам.

В 2020 году завершилась процедура присоединения к ПАО «Корпорация «Иркут» АО «ГСС», ООО «ОАК-Центр комплексирования» и Акционерного общества «Новые гражданские технологии».

Основными направлениями деятельности Корпорации в 2020 году являлись разработка, испытания и подготовка серийного производства самолетов MC-21-300, серийное производство, поставка и послепродажное обслуживание самолетов SSJ-100, разработка самолета первоначальной подготовки Як-152, производство ранее поставленной на серийное производство авиатехники.

Основные инвестиции Корпорации в отчетном периоде были направлены на развитие и диверсификацию производства гражданской авиационной техники.

В 2020 году объем продаж составил 102 млрд. рублей. На конец года остатки незавершенного производства составили 58 869 млн. руб., что полностью обеспечивает задел товарных поставок на 2021 и 2022 годы.

В отчете приняты общеупотребительные сокращения и обозначения, а также: ПАО «Корпорация «Иркут» - Общество, Корпорация; Иркутский авиационный завод - филиал ПАО «Корпорация «Иркут» - ИАЗ, воздушные суда - ВС, авиационная техника - АТ.

В соответствии с действующим уставом Общества годовой отчет утверждает Совет директоров Общества.

Общие сведения о Корпорации

Публичное акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Иркут» (ПАО «Корпорация «Иркут») создано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества» от 01 июля 1992 года № 721.

Общая информация

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Иркут»
Сокращенное фирменное наименование	ПАО «Корпорация «Иркут»
Основной государственный регистрационный номер в Едином государственном реестре юридических лиц	1023801428111
Дата регистрации	19.09.2002
Генеральный директор	Р.Р. Хакимов
Юридический/почтовый адрес	125315, Российская Федерация, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 68
Контактный телефон/факс	+7 (495) 777-21-01 / +7 (495) 221-36-39
Адрес электронной почты	office@irkut.com
Адрес страницы в сети Интернет	www.irkut.com

Сведения о регистраторе

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «РТ-Регистратор»

Сокращенное фирменное наименование: АО «РТ-Регистратор»

Место нахождения: 119049, г. Москва, ул. Донская, д. 13, ЭТ 1А, ПОМ XII, КОМ 11

ИНН: 5407175878

ОГРН: 1025403189790

Данные о лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг

Номер: 045-13966-000001

Дата выдачи: 19.03.2004

Дата окончания действия:

Без ограничения срока действия

Наименование органа, выдавшего лицензию: ФКЦБ России

Дата, с которой регистратор осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг эмитента: 11.06.2020

В обращении находятся документарные ценные бумаги эмитента с обязательным централизованным хранением.

Раздел 1. Состав органов управления Корпорации

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Порядок, сроки созыва и проведения общего собрания акционеров регулируется Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом и Положением об общем собрании акционеров ПАО «Корпорация «Иркут».

Совет директоров является постоянно действующим органом, решающим стратегические задачи развития Общества, определяющим основные направления развития Общества. Выборы членов Совета директоров осуществляются кумулятивным голосованием на общем собрании акционеров. Совет директоров обеспечивает эффективную деятельность исполнительных органов Общества, в том числе посредством осуществления контроля за их деятельностью. Порядок деятельности Совета директоров регулируется Уставом и Положением о Совете директоров ПАО «Корпорация «Иркут».

Состав Совета директоров

В соответствии со статьей 92.2. Федерального закона «Об акционерных обществах» и постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, от 09.04.2019 № 416 данная информация раскрытию не подлежит.

Все члены Совета директоров имеют высшее профессиональное образование.

В течение отчетного периода члены Совета директоров не совершали сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Корпорация «Иркут».

Должности приведены на момент избрания лиц в состав Совета директоров.

Правление Общества является коллегиальным исполнительным органом Общества. Членами Правления являются лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом на условиях трудовых договоров, назначаемые решением Совета директоров Общества сроком на 3 (три) года. Количественный и персональный состав Правления Общества определяется Советом директоров.

Функции Председателя Правления осуществляет Генеральный директор Общества.

Порядок деятельности Правления Общества, права, обязанности и ответственность членов Правления определяются Уставом и Положением о Правлении ПАО «Корпорация «Иркут», а также трудовыми договорами, заключаемыми Обществом с членами Правления.

Состав Правления

В соответствии со статьей 92.2. Федерального закона «Об акционерных обществах» и постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, от 09.04.2019 № 416 данная информация раскрытию не подлежит.

Все члены Правления имеют высшее профессиональное образование.

В течение 2020 года члены Правления не совершали сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Корпорация «Иркут».

Генеральный директор Общества осуществляет руководство текущей деятельностью Общества. Совместная работа Генерального директора и Правления Общества строится на принципе разделения компетенции исполнительных органов Общества: единоличный исполнительный орган Общества не вправе принимать решения по вопросам, отнесенным к компетенции коллегиального исполнительного органа и Совета директоров Общества.

В своей деятельности Генеральный директор Общества руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением о Генеральном директоре ПАО «Корпорация «Иркут».

Генеральный директор

Ф.И.О.	Год рождения	Должность	Срок полномочий
Хакимов Равиль Рашидович	1978	Генеральный директор	с 10.07.2019 по настоящее время

Корпоративный секретарь

Ф.И.О.	Год рождения	Должность	Срок полномочий
Дашевский Валерий Викторович	1950	Корпоративный секретарь	с 30.08.2002 по настоящее время

Корпоративный секретарь имеет высшее профессиональное образование.

Корпоративный секретарь не владеет акциями ПАО «Корпорация «Иркут».

В течение 2020 года Корпоративный секретарь не совершал сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Корпорация «Иркут».

Ревизионная комиссия

В соответствии со статьей 92.2. Федерального закона «Об акционерных обществах» и постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, от 09.04.2019 № 416 данная информация раскрытию не подлежит.

Все члены Ревизионной комиссии имеют высшее профессиональное образование.

Члены Ревизионной комиссии не владеют акциями ПАО «Корпорация «Иркут».

В течение отчетного периода члены Ревизионной комиссии не совершали сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Корпорация «Иркут».

Должности приведены на момент избрания лиц в состав Ревизионной комиссии.

Независимый Аудитор осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с правовыми актами Российской Федерации на основании заключаемого с ним договора. Общее собрание акционеров Общества утверждает аудитора Общества, размер оплаты услуг аудитора определяется Советом директоров Общества. Общее собрание акционеров утвердило аудитором ПАО «Корпорация «Иркут» на 2020 год акционерное общество «БДО Юникон».

Комитеты при Совете директоров. При Совете директоров ПАО «Корпорация «Иркут» функционируют четыре комитета:

- Бюджетный комитет;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегическому развитию и планированию;
- Комитет по аудиту.

В своей деятельности Комитеты руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и Положениями о Комитетах при Совете директоров ПАО «Корпорация «Иркут».

Комитеты при Совете директоров ПАО «Корпорация «Иркут» осуществляют взаимодействие Совета директоров и исполнительных органов Общества по вопросам:

- обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- выработки принципов и критериев в области вознаграждения и материального стимулирования членов Совета директоров, членов Правления, членов Ревизионной комиссии Общества;
- повышения эффективности бюджетного процесса Общества;
- эффективности деятельности Общества.

Раздел 2. Общие итоги развития Корпорации за 2020 год и основные задачи на предстоящий период

2.1. Положение в отрасли.

Авиационная промышленность – одна из ведущих отраслей высокотехнологичного сектора российской экономики. Прогресс отрасли в значительной степени способствует отходу от сырьевой модели развития экономики России, наращиванию экспорта машинно-технической продукции и замещению импорта. Выработанная государством стратегия развития отрасли закреплена в следующих документах:

- Государственная программа «Развитие авиационной промышленности на 2013 – 2025 годы».
- Государственная программа вооружений.
- Стратегия развития ПАО «ОАК» на период до 2025 года.

Корпорация является ведущим авиастроительным предприятием РФ, занимает одну из лидирующих позиций в России по размеру портфеля заказов по производству авиационной техники.

В 2020 году ПАО «Корпорация «Иркут» своевременно и в полном объеме выполнило обязательства по государственному заказу и экспортным контрактам.

В 2020 году произошло слияние ПАО «Корпорация «Иркут» и АО «ГСС». Объединение двух компаний, разрабатывающих и производящих основные современные российские коммерческие самолеты, явилось важным шагом в формировании дивизиона гражданской авиации в составе ПАО «ОАК».

На глобальном рынке отрасль авиастроения была подвержена влиянию катастрофического снижения спроса на авиаперевозки в связи с пандемией COVID-19 и, как следствие, падением спроса на новые гражданские воздушные суда. Кроме этого, длительная приостановка и отзыв из эксплуатации самолетов модели Boeing 737-Max частично изменил расклад сил игроков на рынке гражданской авиационной техники.

Предстоящее восстановление рынка, наряду с рисками падения продаж в 2021-2024 годах, создает возможности для укрепления позиций на рынке.

Ключевыми факторами успеха Корпорации в конкурентной борьбе являются:

- высококвалифицированный персонал, создающий современные высокоэффективные, конкурентоспособные и надежные самолеты;
- современная производственная система и инфраструктура, которые опираются на процессы непрерывного совершенствования деятельности и создание новых высокопроизводительных производств;
- устойчивая репутация и позитивный опыт работы на мировом рынке;
- устойчивое сотрудничество с зарубежными и отечественными авиастроительными компаниями и производителями наиболее современных комплектующих и систем для современных самолетов различного назначения.

2.2. Клиентская база Корпорации

Клиентская база представлена в разрезе продуктового ряда Корпорации.

Ближне-среднемагистральный самолет МС-21

Программа МС-21 находится на этапе проведения летных сертификационных испытаний и производства первых серийных самолетов. В 2020 году состоялся первый полет самолета МС-21-310 с двигателем ПД-14.

Разработка и организация серийного выпуска семейства ближне - среднемагистральных пассажирских самолетов МС-21 осуществляется по заказу Министерства промышленности и торговли России.

Портфель твердых заказов на самолёты МС-21 составляет 175 машин.

Авиационная техника, поставляемая по госзаказу и на экспорт

В отчетном году выполнялась поставка авиационной техники и имущества к самолетам на экспорт. В частности, продолжились поставки имущества для обеспечения выпуска и эксплуатации самолета Су-30МКИ в рамках лицензионного производства и капитального ремонта индийской корпорации Hindustan Aeronautics Limited (HAL).

Контрактные обязательства на поставку в 2020 году самолетов и имущества для их эксплуатации выполнены в полном объеме в контрактные сроки.

На базе филиала ИАЗ осуществляются работы по капитальному ремонту ранее поставленных самолетов.

В 2020 году Корпорация продолжила производство и поставку самолётов Як-130 заказчикам.

В Корпорации завершены работы по импортозамещению комплектующих для военной техники, ранее производимых на Украине.

Ближнемагистральный самолет SSJ-100

В 2020 году Корпорация продолжила производство и поставку авиакомпаниям самолетов SSJ-100.

Проект Sukhoi Superjet 100 (SSJ-100), стартовавший в 2001 году, является первым проектом компании АО «ГСС». Первый полет самолета SSJ-100 состоялся в 2008 году. В 2011 и 2012 гг. были получены сертификаты AP МАК и EASA на базовый тип самолета, с апреля 2011 года начато серийное производство и поставки в авиакомпании. В 2012 году на версию LR (“Long Range”) был получен сертификат AP МАК самолета, а в 2014 году – сертификат EASA.

SSJ-100 представляет собой реактивный самолет пассажироместимостью до 103 кресел, предназначенный для эксплуатации как на региональных, так и на ближнемагистральных маршрутах.

Основными конкурентами SSJ-100 на текущий момент являются самолеты компаний Embraer (Бразилия), Bombardier (Канада) и Airbus (ЕС) в ближайшее время к ним присоединится региональный самолет компании Mitsubishi (Япония).

Уровень комфорта пассажиров SSJ-100 существенно превосходит уровень комфорта самолетов-конкурентов и не уступает магистральным самолетам. Превосходная аэродинамика в совокупности с современным двигателем предлагают приемлемый уровень экономичности и экологичности.

На базе пассажирской версии SSJ-100 разработана и производится бизнес-версия самолета SBJ (VIP салон, увеличенная дальность 7 200 км, встроенный трап, спутниковая связь и высокоскоростной интернет на борту).

По состоянию на 1 февраля 2021 года:

- произведено серийных ВС: 182;
- поставлено эксплуатантам: 181;
- эксплуатируется: 152.

На текущий момент самолет эксплуатируется российскими авиакомпаниями «Аэрофлот» (48 ВС), «Россия (13 ВС)» «Якутия» (5 ВС), «АП Газпром авиа» (10 ВС), "Ямал"(15 ВС), «ИрАэро» (7 ВС), «Азимут» (13 ВС), «Северсталь» (4 ВС), «RedWings» (4 ВС) и мексиканской «Interjet» (22 ВС). Кроме того, 6 ВС эксплуатируется в ведомственных авиакомпаниях и 5 ВС в бизнес-авиации.

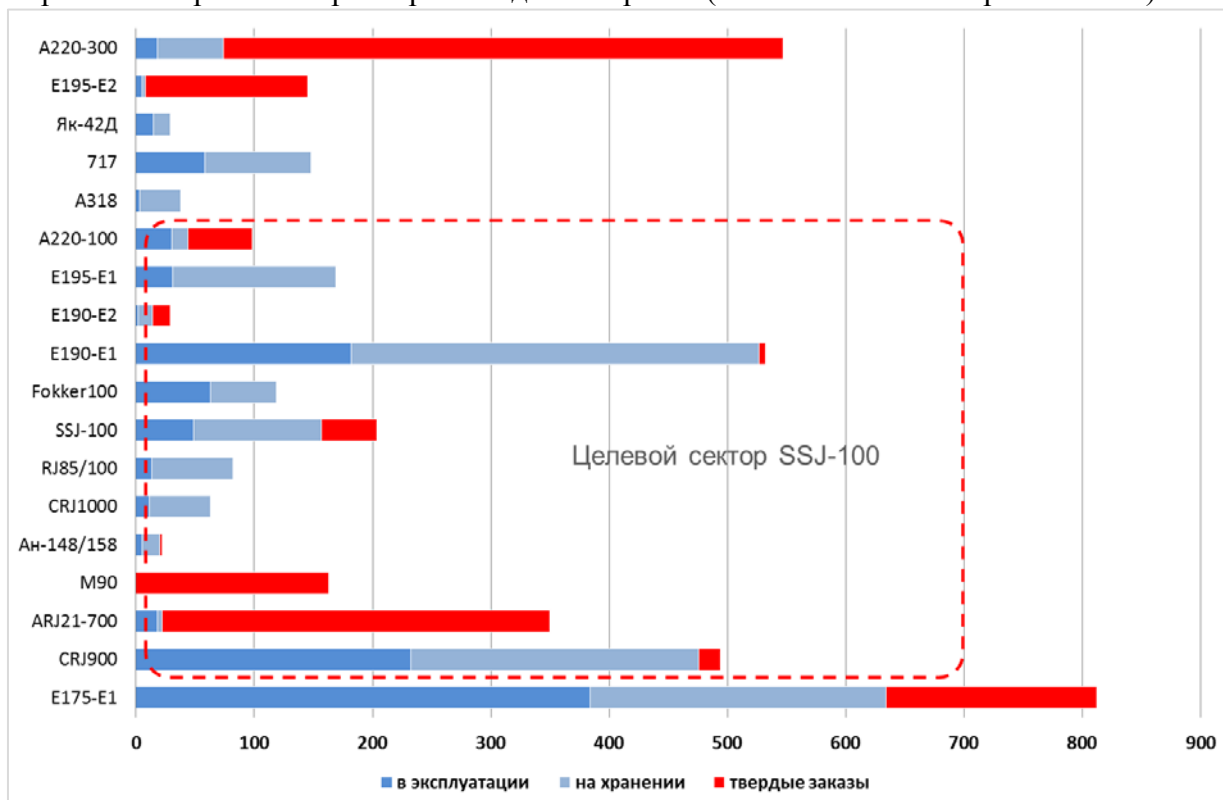
Основные, конкурентные преимущества самолета SSJ-100 относительно самолетов-аналогов:

- самый просторный пассажирский салон в классе;
- вместительный грузовой отсек;
- существует VIP вариант (VIP интерьер, дополнительные топливные баки, встроенный трап, высокоскоростной интернет, спутниковая связь);
- высокая степень автоматизации пилотирования;
- удобство обслуживания в аэропорту;
- две опции по максимальному взлетному весу (выбор за авиакомпанией: экономия на аэропортовых сборах или увеличенная дальность полета).

По причине того, что самолет SSJ-100 поставляется на рынок, начиная с 2011 года очевидна необходимость модернизации, и с учетом внешнеполитической обстановки, в 2018 году было принято решение о запуске проекта SSJ-NEW. Все вышеуказанные пути повышения уровня конкурентоспособности SSJ-100 планируется реализовать в рамках проекта SSJ-NEW.

Ограничение авиасообщения, связанное с ростом пандемии COVID-19 в 2020-2021 гг., привели к остановке большого числа ВС и значительному росту процента самолетов на хранении (57% парка по состоянию на апрель 2020 года). В связи с кризисом отрасли и низкими нефтяными ценами замедлились программы обновления парков ВС, в том числе региональных самолетов. Однако в период восстановления отрасли и формирования нового уровня спроса, может возрасти спрос на эффективные региональные самолеты нового поколения, а также возможен относительный спрос на «дешёвом» вторичном рынке CRJ и E Jets E1. В тоже время оставшиеся возрастные модели старого поколения, например Fokker 100, RJ85/100 и 717 с высокой степенью вероятности будут списаны в течение 2-3 лет.

Мировой парк пассажирских ВС размерности до 140 кресел (по состоянию на апрель 2020 г.)



Основной спрос в настоящее время сосредоточен на следующих сегментах:

- 25% твердых заказов на самолеты около 75 кресел (E175-E1, SpaceJet M90) – «нишевый» спрос внутреннего рынка США, формируется американскими региональными авиакомпаниями и связан с ограничениями по “score clause”;

- 23% твердых заказов на самолеты ARJ21-700 – «нишевый» спрос внутреннего рынка Китая, формируется с помощью государственной поддержки правительства КНР;
- около 45% твердых заказов на самолеты вместимостью 120+ кресел – спрос на эффективные ВС нового поколения, оптимизированные под условия рынка как региональных, так и LCC операторов.

В 2020 году было поставлено 12 ВС SSJ-100. Из них, в рамках программы "59 ВС" - 10 ВС в ООО "ПСБ АВИАПРОФЛИЗИНГ" для передачи российским авиакомпаниям, в т.ч. в авиакомпанию "Аэрофлот"/"Россия" - 7 ВС (5 ВС и 2 ВС соответственно), авиакомпанию "Ред Вингс" - 1 ВС и авиакомпанию "Азимут" - 2 ВС. Кроме того было поставлено 2 ВС в ГТЛК для нужд авиакомпании "Ред Вингс".

2.3. Основные поставщики ресурсов, потребляемых Корпорацией

Корпорация взаимодействует более чем с 2000 поставщиками сырья и комплектующих.

Существенную роль в ценообразовании на ПКИ играет сложившийся монополизм поставщиков, стоимость продукции которых составляет более 60% стоимости затрат на изготовление самолетов.

Практически все крупные поставщики Корпорации являются одновременно разработчиками продукции.

В рамках закупок продукции для поставок в рамках ГОЗ рост цен находится в пределах уровня индексов МЭР на соответствующий год.

В рамках закупок продукции для поставок инозаказчикам рост цен находится в пределах уровня эскалации по соответствующим контрактам. В части продукции, изготовителями которой являются предприятия контура Государственной корпорации «Ростех», ценообразование регулируется согласно Приказу Государственной корпорации «Ростех» от 03 июля 2018 года №76 «Об утверждении положения о порядке определения цен на продукцию военного назначения, поставляемую в рамках ВТС, продукцию гражданского назначения и гарантийное сопровождение».

2.4. Приоритетные направления деятельности

Основными направлениями деятельности Корпорации в 2020 году являлись разработка, испытания и подготовка серийного производства самолетов MC-21-300, серийное производство, поставка и послепродажное обслуживание самолетов SSJ-100, разработка самолета первоначальной подготовки Як-152, производство ранее поставленной на серийное производство авиатехники.

Корпорация в полном объеме и своевременно поставляет самолеты, осуществляет сервисное, послепродажное обслуживание и модернизацию поставленной авиатехники.

В рамках реализации программы создания семейства ближне-среднемагистральных пассажирских самолётов нового поколения MC-21, в настоящее время, ПАО «Корпорация «Иркут» находится на этапе проведения летных сертификационных испытаний и производства первых серийных самолетов.

На Иркутском авиационном заводе в 2020 году состоялся первый полет самолета MC-21-310 с двигателем ПД-14. Продолжалось выполнение программы сертификационных испытаний самолета MC-21-300.

В течение 2020 года продолжались работы по корректировке РКД под установку импортозамещаемых систем и комплектующих, агрегатов из отечественных композиционных материалов, а так же по результатам постройки опытного самолета MC-21-310 с двигателем ПД-14, стендовых и летных испытаний.

Завершены работы по стыковке фюзеляжей серийных самолетов MC.0013 и MC.0014, изготовлению деталей сборочных единиц, детальной и узловой сборка для отсеков фюзеляжа самолетов MC.0015 – MC.0016.

В июле 2020 года в Росавиацию направлена заявка на одобрение Главного изменения к Сертификату типа РФ на самолет MC-21 с агрегатами из отечественных композиционных материалов.

На предприятиях, участниках производственной кооперации по программе МС-21, в 2020 году продолжались работы по дооснащению производства для выхода на производственную мощность согласно утвержденному графику.

По итогам года на Филиал-ИАЗ поставлено 5 дополнительных рабочих станций линии агрегатной и окончательной сборки.

В 2020 году была организована работа по созданию Учебного портала, специального программного и математического обеспечения (СПМО) Учебного портала МС-21. Проводились работы по созданию, испытанию и подготовке к сертификации авиационных тренажеров.

Филиал "Региональные самолеты" осуществляет разработку, производство, реализацию, а также послепродажное обслуживание воздушных судов типа RRJ-95. В части послепродажного обслуживания в 2020 году проведена существенная работа в условиях ужесточения санкционных ограничений по обеспечению и поддержанию летной годности парка RRJ-95, в т.ч.:

- закуплены, скомплектованы и переданы эксплуатирующим организациям (ПАО "Аэрофлот", АО "АТК "Ямал", АО "Авиакомпания Азимут", ООО "Авиапредприятие Северсталь", АО "Авиакомпания ИрАэро", АО "АК Якутия" и пр.) согласно утвержденного плана более 3 200 комплектов для внедрения сервисных бюллетеней;

- поставлено более 2 000 позиций авиационно-технического имущества для оборотного склада авиационно-технического имущества, позволяющего обеспечить по запросам потребность эксплуатирующих организаций в компонентах;

- поставлены первоначальные запасы компонентов эксплуатирующим организациям;

- на базе АТК Жуковский организован и начал работу цех структурных ремонтов компонентов, в состав которого входят участки металлического, композитного ремонта, а также механический и малярный участки,

- в условиях АТК Жуковский получена компетенция по ремонту и техническому обслуживанию более 40 наименований компонентов.

Развитие поставок в соответствии с Программой развития местных и региональных перевозок. Меры господдержки программы «59 ВС».

Основным фактором развития рынка региональных перевозок является государственная поддержка участников рынка (производителя региональных самолетов, центров ТОиР, авиакомпаний). Региональные авиаперевозки субсидируются государством и поддерживаются программой по развитию межрегиональных перевозок минуя МАУ, входящей в «Комплексный план по модернизации инфраструктуры», благодаря чему наблюдается положительная динамика роста региональных авиаперевозок и развитие региональных АК.

Одновременно с этим, в рамках реализации программы поддержки лизинга отечественных самолетов, Президентом РФ В.В. Путиным на совещании от 13.05.2020 г. по вопросам развития авиационной промышленности и авиаперевозок дано поручение обеспечить поставку 59 ВС SSI-100 в российские авиакомпании при участии российских лизинговых компаний.

В рамках программы предусмотрены следующие основные меры государственной поддержки:

- субсидии из федерального бюджета лизингодателю на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях и в государственной корпорации развития "ВЭБ.РФ" на закупку ВС с последующей их передачей российским авиакомпаниям по договорам лизинга (аренды) в соответствии с постановлением Правительства РФ №1073 от 22.10.2012 г. (далее – субсидия по ПП 1073);

- субсидии из федерального бюджета авиакомпаниям на финансовое обеспечение части затрат на уплату лизинговых (арендных) платежей за ВС, а также затрат, связанных с обслуживанием ВС (субсидия лизинговой ставки и ПЛГ);

- государственная гарантия РФ в обеспечение обязательств лизингодателя по кредитному договору, взятому на покупку ВС, по возврату суммы кредита (погашению основного долга) (далее – госгарантия).

Также в рамках рассматриваемой программы возможно возмещение авиакомпаниям недополученных доходов от осуществления региональных перевозок (предоставляется в

соответствии с решением Минтранса России) по Постановлению правительства РФ №1242 от 25.12.2013.

2.5. Развитие Производственной системы

В Корпорации продолжают работы по внедрению инструментов Лин-менеджмента в соответствии с Дорожной картой по развитию и внедрению элементов системы «Бережливое производство» ПАО «ОАК» на 2018-2020 гг., Программой развертывания Лин-менеджмента на 2020 год.

Филиал ИАЗ

Приоритетными направлениями при развертывании Лин-менеджмента на филиале ИАЗ в 2020г. были:

- повышение эффективности процессов производства за счет развития системы непрерывных улучшений в подразделениях ИАЗ;
- снижение издержек посредством реализации инструментов Лин-менеджмента;
- вовлечение в процесс совершенствования производственной системы не менее 30% персонала ИАЗ;
- обучение инструментам Лин-менеджмента.

Для достижения поставленных целей программа предусматривала, в том числе, реализацию проектов по следующим ключевым направлениям:

- совершенствование производственных и логистических процессов;
- реализация Лин-технологий при подготовке производства МС-21;
- внедрение инструментов бережливого производства во вновь создаваемых и перемещаемых цехах, производственных участках и рабочих местах.

В течение 2020 года на филиале ИАЗ было реализовано 78 проектов по улучшению операционной деятельности, в результате чего был получен дополнительный эффект:

- повышена производительность труда и сокращены циклы изготовления и испытания продукции;
- проведена оптимизация запасов в цеховых складах (МАСКах, ПРОСКах, ИРК);
- снижены циклы на проектирование и запуск КД в производство;
- улучшены процессы документооборота;
- повышена культура производства и охрана труда;
- сокращены перемещения персонала при выполнении операций.

На этапе подготовки производства к выпуску МС-21 реализуются проекты, направленные на:

- оптимизацию процессов изготовления изделия МС-21;
- организацию рабочего пространства под изготовление МС-21 (по условиям оптимизации потока создания ценности, организации рабочих мест на станциях сборочной линии и участках);
- оптимизацию работы с отчетной документацией на изделии МС-21;
- повышение эффективности работы оборудования, задействованного при изготовлении МС-21;
- оптимизацию сопутствующих/вспомогательных процессов (сокращение времени запуска в производство документации, оптимизация объемов хранимого материала, СТО, инструмента за счет организации упорядоченного хранения и утилизации неликвидной продукции).

Работники Корпорации помимо реализации вышеупомянутых проектов, подают предложения по улучшению деятельности (Kaizen-предложения и рационализаторские предложения) и участвуют в их внедрении. Общее количество авторов в 2020 год - 1053 человек, количество поданных предложений – 1631, процент реализации – 100%.

Экономический эффект от реализации предложений по улучшению в отчетном году превысил 25,6 млн. рублей.

В 2020 году собственными силами специалистов службы бережливого производства Иркутского авиационного завода инструментам Лин-менеджмента было обучено 1912 сотрудников.

Филиал «Региональные самолеты»

В 2020 году для достижения стратегических целей, поставленных Корпорацией перед производственным центром филиала «Региональные самолеты» в г. Комсомольск-на-Амуре, было реализовано 57 проектов по совершенствованию производственной системы и проведено 5 Лин-мероприятий по совершенствованию бизнес-процессов с использованием инструментов бережливого производства.

Для участия в Лин-мероприятиях в рабочие группы привлечено 67 сотрудников по всем функциональным направлениям, работающих более чем в одиннадцати структурных подразделениях.

Система организации эффективного рабочего места «5С» поддерживается и совершенствуется на всех производственных участках в цехах окончательной сборки и летно-испытательной станции. Произведена трансформация складского хозяйства для обеспечения поставки интерьера на сборку.

В процесс постоянных улучшений (Kaizen) вовлечено 556 человек, что составляет ~ 59,8% от общей численности Производственного центра. За отчетный период сотрудники подали 2422 Kaizen-предложения. Коэффициент активности (отношение количества Kaizen-предложений к общей численности) составил 2,6 Kaizen-предложения на одного человека.

Обучено основам бережливого производства 176 сотрудников Производственного центра.

2.6. Перспективы и задачи развития Общества

С учетом результатов производственно-хозяйственной деятельности в отчетном году Общество планирует на ближайшую перспективу продолжить реализацию приоритетных программ с сохранением существенного объема инвестиций в развитие и диверсификацию производства гражданской авиационной техники.

В соответствии со стратегией и долгосрочной программой развития группы ОАК для Корпорации приоритетными являются следующие направления деятельности:

- завершение сертификационных испытаний и получение сертификата типа на самолеты МС-21-300, расширение возможностей серийного производства и изготовление первой партии серийных самолетов;
- начало поставок серийных самолетов МС-21-300 российским заказчикам, обеспечение поставок самолетов SSJ-100 (строительство новых и ремаркетинг в общей сложности 59 ВС);
- развитие программ МС-21 и SSJ-100 за счет импортозамещения и улучшения конструкции и эксплуатационных характеристик самолета;
- создание системы послепродажного обслуживания гражданских самолетов, отвечающей требованиям заказчиков;
- повышение операционной эффективности за счет роста производства и расширения состава оказываемых услуг в гражданском сегменте;
- выполнение ранее принятых обязательств по производству и послепродажному обслуживанию самолетов семейств Як-130 и Су-30;
- обеспечение интегрированной логистической поддержки изделий авиационной техники, обеспечение целевого уровня исправности, установленного заказчиками, поставка запасных частей для их модернизации и капитального ремонта.

В области повышения эффективности производства Корпорация ставит перед собой, в первую очередь, задачи дальнейшего сокращения производственных циклов, снижения трудоемкости производства и оптимизации производственных операционных затрат.

Основными целями технического и инновационного развития предприятия на предстоящий период являются:

- обеспечение выполнения обязательств по портфелю заказов и освоение новых изделий;
- обеспечение высокого уровня качества производства и поддержки в эксплуатации производимой авиационной техники;
- постановка на производство гражданского самолета МС-21;
- обновление имеющегося парка оборудования для обеспечения выполнения обязательств по перспективному портфелю заказов и освоение новых изделий;

- развитие производственной кооперации в рамках группы ОАК, расширение производственной кооперации по производству самолетов МС-21.

Поставленные цели будут достигнуты за счёт решения следующих задач:

- развитие системы производственной кооперации, применяемой при производстве МС-21;
- организация управления цепочкой поставок по проекту МС-21;
- внедрение нового оборудования и освоение новых технологий;
- кооперация с предприятиями группы ОАК;
- улучшение процессов производства и развитие процессов послепродажного обслуживания авиационной техники, обеспечивающих удовлетворение потребностей заказчика.

В 2020 году в рамках плана финансового оздоровления предприятий ПАО «ОАК» был реструктурирован кредитный портфель Корпорации и установлены ковенанты по основным финансовым показателям до 2027 года. Соблюдение ковенант определено в качестве ключевых показателей эффективности на 2021 и последующие годы.

Раздел 3. Основные производственные показатели и итоги развития производственной базы Корпорации в 2020 году

Данные по основным показателям производственной базы ПАО «Корпорация «Иркут» представлены ниже:

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Факт		
			2020 год	2019 год	2018 год
1	Отгрузка товарной продукции в действующих ценах	млн. руб.	102 002	54 902	63 138
2	Производство валовой продукции в действующих ценах	млн. руб.	107 034	61 454	68 485

Значительный рост представленных показателей ПАО «Корпорация «Иркут» в 2020 году обусловлен присоединением АО «ГСС».

Основные показатели деятельности и итоги развития ИАЗ-филиала ПАО «Корпорация «Иркут»

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Факт		
			2020 год	2019 год	2018 год
Объем выпуска продукции					
1	Производство валовой продукции в действующих ценах	млн. руб.	67 770	57 746	61 552
Характеристика производственных ресурсов					
1	Динамика среднегодовой производственной мощности	коэф-т к базовому 2018 г.	0,77	0,86	1,00
2	Среднесписочная численность персонала, в том числе:	чел.	11 345	12 313	13 261
2.1	доля основных производственных рабочих	%	25,91	26,26	27,12
2.2	доля работников моложе 45 лет	%	65,33	66,97	66,80
2.3	доля работников, имеющих среднеспециальное и высшее образование	%	86,21	85,63	84,20
3	Среднегодовая стоимость основных фондов, в том числе:	млн. руб.	31 079	26 923	19 394

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Факт		
			2020 год	2019 год	2018 год
3.1	доля активной части	%	69,08	52,36	38,08
4	Объем инвестиций, в том числе:	млн. руб.	5 087	6 718	5 369
4.1	техническое развитие	млн. руб.	5 036	6 568	4 850
5	Объем инвестиций в социальное развитие (по оплате)	млн. руб.	1,96	0,85	10,50
Показатели эффективности деятельности					
1	Годовая выработка валовой продукции на одного работника ИАЗ (в действующих ценах)	тыс. руб.	6 031	4 781	4 733
2	Годовая выработка товарной продукции на одного работника ИАЗ (в действующих ценах)	тыс. руб.	4 501	3 370	4 243
3	Коэффициент использования производственной мощности (трудовых ресурсов) по основному производству	–	0,89	0,83	1,16
4	Фондоотдача (выручка / среднегодовая стоимость основных средств)	руб.	1,59	1,51	2,85
5	Доля материальных затрат в общей сумме затрат	%	41,77	59,59	58,43
6	Уровень освоения инвестиционных вложений (стоимость введенных основных фондов /объем инвестиций)	%	80,81	58,99	42,46
Уровень социального развития коллектива					
1	Среднемесячная заработная плата работников ИАЗ, в том числе:	руб.	56 570	54 167	55 259
1.1	производственных рабочих основного производства	руб.	45 378	42 292	48 968
2	Расходы на социальное развитие	млн. руб.	255,92	359,07	248,57
3	Коэффициент текучести кадров	%	5,40	8,45	4,56

В целом в отчетном году достигнутые показатели объемов производства валовой и товарной продукции соответствуют плановым показателям.

Выполнение плана производства осуществлялось в условиях напряжённой работы по подготовке и проведению летных и наземных испытаний опытных экземпляров самолета МС-21.

В апреле 2020 года приступил к полетам по программе сертификации четвертый летный самолет МС-21-300.

15 декабря 2020 года состоялся первый полет самолета МС-21-310 с установленными отечественными двигателями нового поколения ПД-14.

Выработка по товарной и валовой продукции на одного работника филиала ИАЗ в отчетном году является самой высокой в динамике за три последних года. Это связано как с увеличением объемов валовой и товарной продукции в стоимостном выражении, так и проводимой на ИАЗ оптимизацией численности персонала.

В условиях освоения серийного производства самолета МС-21 важное значение имеет разработка и внедрение мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности

ИАЗ по таким немаловажным направлениям, как: снижение трудоемкости производства ИАЗ, оптимизация производственных и операционных затрат, повышение качества производимой продукции, повышение КИМ и увеличение количества работников ИАЗ, вовлеченных в процесс непрерывных улучшений и др.

Общий объем снижения трудоемкости от реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности предприятия, в 2020 году составил 9 121 чел/час.

В сфере Лин-менеджмента в 2020 году были продолжены работы по активному распространению инструментов «Бережливого производства» на ИАЗ, в частности, системы ТРМ (всеобщее обслуживание оборудования) в рамках улучшения процедур обслуживания оборудования (в том числе ВПО и уникального) и проведения планово-предупредительных ремонтов станочного парка ИАЗ.

В рамках распространения системы ТРМ в 2020 году был реализован проект по усовершенствованию процедуры обслуживания оборудования, который позволил сократить время простоя почти в 3,5 раза.

В целях дальнейшего развития и расширение применения данного направления в отчетном году на базе УПЦ ИАЗ было проведено централизованное обучение персонала основам пользования программой АРМ «ОЕЕ» и системой «Протокол», в целях выработки навыков выявления потерь, анализа возникновения потерь и принятия оперативных решения.

В отчетном году в результате реализации предложений по улучшению и совершенствованию процессов производства в подразделениях филиала ИАЗ был достигнут дополнительный качественный (положительный) эффект:

- высвобождено 147 м² производственных площадей и 151 м² складских площадей;
- сдано 5 070 кг черного и 230 кг цветного металлолома;
- сокращены потери тепловой энергии на 111,60 тыс. рублей в год.

В отчетном году продолжались работы по оптимизации численности филиала ИАЗ и приведению ее в соответствие с потребностью для выполнения плана производства (среднесписочная численность персонала уменьшилась на 968 чел.). При этом сохраняется основное направление кадровой политики предприятия – привлечение и закрепление на ИАЗ высококвалифицированных рабочих, в том числе дефицитных профессий, специалистов и руководителей для обеспечения выпуска конкурентоспособной продукции и предоставления сопутствующих услуг стабильно высокого качества.

Важным направлением реализации кадровой политики предприятия является повышение профессионального уровня производственного и управленческого персонала. В 2020 году количество прошедших обучение, переподготовку и повышение квалификации на базе УПЦ и в сторонних организациях работников ИАЗ составило 3 251 чел. (28,66% от среднесписочной численности персонала).

Обучение проводилось по следующим направлениям:

- Программа подготовки управленческих кадров;
- Основы закупочной деятельности и порядок заключения и исполнения договоров в соответствии с ЕПоз Государственной корпорации «Ростех»;
- Охрана труда и промышленная безопасность;
- Безопасность строительства и осуществление строительного контроля;
- Система управления безопасностью полетов и прочие.

В целом, эффективность реализации мероприятий кадровой политики ИАЗ в области повышения профессионального уровня работников предприятия в 2020 году подтверждается увеличением доли работников ИАЗ, имеющих средне-специальное и высшее образование, с 85,6% в 2019 году до 86,2% в 2020 году.

В рамках улучшения социальной защищенности персонала предусмотрена годовая индексация заработной платы на уровень фактической инфляции за предыдущий год, применяются мотивационные и поощрительные выплаты.

Корпорация продолжает реализацию программы технического перевооружения и реконструкции, направленную на освоение производства пассажирских самолетов семейства МС-21.

В рамках программы технического перевооружения филиала ИАЗ в 2020 году завершено строительство корпуса 1Б и ангаров для испытания систем самолета МС-21, реконструкция пролетов АСП для размещения производства МС-21.

В результате реализации вышеуказанных мероприятий, в отчетном году показатель «Уровень освоения инвестиционных вложений» вырос с 59% в 2019 году до 81%.

В 2020 году в результате осуществления капитальных вложений среднегодовая стоимость основных фондов предприятия увеличилась на 15% и составила 31 079 млн. рублей.

За отчетный год балансовая стоимость основных фондов предприятия увеличилась на 9 737 млн. рублей. Значительный прирост стоимости в основном обусловлен:

- постановкой на учет четвертого летного самолета МС-21;
- вводом в эксплуатацию корпуса 1Б и ангаров для испытания систем самолета МС-21.

В 2020 году на развитие информационных технологий ИАЗ было направлено 56 921 тыс. рублей. Наиболее затратным направлением в развитие информационных технологий ИАЗ в отчетном году является «Приобретение ИТ-оборудования». На приобретение и обновление парка ИТ-оборудования ИАЗ было израсходовано 40 220 тыс. рублей, что составляет 71% от общего объема капитальных вложений в развитие ИТ-инфраструктуры ИАЗ в 2020 году.

Значительный объем инвестиционных вложений обусловлен необходимостью создания и поддержания на предприятии условий для высокоэффективной и результативной работы всего коллектива. Так, в связи с увеличением объемов получаемой и разрабатываемой документации по МС-21, ростом числа рабочих мест, подключаемых к ERP и GlobalEAM, возникает необходимость в централизованном хранении, обработке и обеспечении оперативного доступа к требуемой информации.

В качестве приоритетных направлений плана технического развития предприятия на 2021 год определены следующие задачи:

- приобретение станций поточной линии окончательной сборки МС-21 (очередь 2);
- приобретение средств наземного обеспечения для обслуживания МС-21;
- реконструкция главной понизительной подстанции;
- реконструкция котельной № 1;
- оснащение логистического центра;
- реконструкция пролетов АСП под размещение производства МС-21;
- приобретение оборудования для обеспечения выполнения товарной программы;
- выполнение мероприятий по Приложению № 1 коллективного договора.

Руководство ИАЗ - филиала ПАО «Корпорация «Иркут» продолжает придерживаться курса, направленного на создание имиджа социально-ориентированного предприятия. Одной из основных задач, стоящей перед администрацией филиала ИАЗ, является реализация положений Коллективного договора, принятого на конференции работников ИАЗ на 2020-2023 гг., и продолжение реализации ранее начатых собственных социальных программ, направленных на повышение и улучшение уровня жизни работников предприятия и членов их семей. Размер социального пакета в отчетном году составил 255 млн. руб.

Учитывая потребность работников ИАЗ в новом жилье, руководство филиала активно развивает и реализует следующие социальные программы:

- строительство льготного жилья для работников ИАЗ (продажа квартир с рассрочкой платежей на срок 7-10 лет с применением льготной процентной ставки);
- целевые займы для оплаты по договорам приобретения жилья (с условиями выплаты целевого займа в течение 7-10 лет по льготной ставке в размере 2/3 от ключевой ставки ЦБ РФ).

В 2020 году в рамках соглашения на условиях софинансирования между ПАО «Корпорация «Иркут» и администрацией г. Иркутска продолжились работы, направленные на реализацию социальных программ.

В отчетном году в рамках программы «Здоровье» для обеспечения оздоровления и отдыха работников ИАЗ были реализованы 306 путевок в санаторий-профилакторий «Иркут», 137 путевок

на другие курорты Российской Федерации. Реализовано 644 путевки на базу отдыха «Чайка» и 500 путевок на зимнюю базу отдыха «Ласточка».

Филиал ИАЗ на постоянной основе оказывает материальную поддержку совету ветеранов. В 2020 году размер помощи ветеранам составил 6 804 тыс. рублей.

Основные производственные показатели и итоги развития филиала «Региональные самолеты»

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2020 год факт
Основные результаты деятельности			
1.	Структура производства по основной номенклатуре		
1.1	Воздушные суда SSJ-100	%	76
1.2	Послепродажное обслуживание	%	17
1.3	НИОКР	%	6
1.4	Прочее	%	1
Характеристика производственных ресурсов			
1.	Производственная мощность	чел. час	278 153
2.	Среднесписочная численность работников, чел., в том числе:	чел.	2 754
2.1	доля основных производственных рабочих	%	14,4
2.2	доля работников моложе 45 лет	%	73
2.3	доля работников имеющих среднеспециальное и высшее образование	%	98
3.	Среднегодовая стоимость основных производственных фондов	млн. руб.	7 273
3.1	в том числе доля активной части	%	70
4.	Объем инвестиций	млн. руб.	1 971
5.	Фондоотдача	коэф-т	5,17
Уровень социального развития коллектива			
1.	Среднемесячная заработная плата основных производственных рабочих	руб.	65 871
2.	Расходы на социальное развитие	млн. руб.	60
3.	Коэффициент текучести кадров		12,3

В 2020 году в филиале «Региональные самолеты» произведено 11 самолетов SSJ-100 и отгружено заказчикам 12 самолетов SSJ-100.

Выполнены работы по послепродажному обслуживанию отгруженных заказчикам самолетов, поставлены запасные части к ВС.

Выполнены работы НИОКР в рамках ГК по программе «Суперджет», а также работы НИОКР по договору с ПАО «ОАК» в рамках проекта ШФДМС.

В 2020 году были разработаны и проведены более 150 мероприятий, направленных на повышение качества изготовления ВС (продукции) и исключения отказов и неисправностей по причине производственных дефектов.

В 2020 году в рамках совершенствования производственной системы в филиале «Региональные самолёты» было реализовано 57 проектов, в том числе:

- по качеству - 32 проекта;
- по экономике - 17 проектов;

- по производству - 8 проектов.

Количество рекламаций, полученных от эксплуатантов ВС за 2020 год, значительно меньше аналогичного показателя за 2019 год. Данная динамика характеризует улучшение качества выпускаемой продукции и позволяет сделать вывод, что целевые значения показателей в области качества за 2020 год в основном достигнуты.

Проведено 5 Лин-мероприятий по совершенствованию бизнес-процессов с использованием инструментов бережливого производства. Для участия в Лин-мероприятиях, совместно с Лин-офисом в рабочие группы привлечено 67 сотрудников по всем функциональным направлениям, работающих более чем в 11-ти структурных подразделениях.

Система организации эффективного рабочего места «5С» поддерживается и совершенствуется на всех производственных участках в цехах окончательной сборки и летно-испытательной станции. Произведена трансформация складского хозяйства для обеспечения поставки интерьера на сборку.

В процесс постоянных улучшений (Kaizen) вовлечено 556 человек, что составляет ~ 59,8% от общей численности. За отчётный период сотрудники подали 2422 Kaizen-предложения. Коэффициент активности (отношение количества Kaizen-предложений к общей численности) составил 2,6 Kaizen-предложения на одного человека.

Обучено основам бережливого производства 176 сотрудников филиала.

Руководство филиала «Региональные самолеты» разрабатывает и реализует мероприятия по развитию персонала и обеспечению высокопроизводительного труда, оказывает помощь работникам предприятия с целью достижения утвержденных планов. Эффективная кадровая политика позволила снизить текучесть кадров за последние три года с 19% до 12%.

Кадровая политика общества направлена на обеспечение долгосрочных структурированных преобразований и культурных изменений. Система взаимодействия с персоналом направлена на повышение эффективности работы сотрудников для реализации бизнес целей общества, создание благоприятной корпоративной среды для сохранения и развития персонала, обеспечение безопасных условий и охрану труда.

Филиал использует современные инструменты работы с персоналом, в том числе управление результативностью, широкий инструментарий для материальной и нематериальной мотивации сотрудников, различные формы обучения, а также уделяет большое внимание развитию эффективной системы внутрикорпоративных коммуникаций.

В рамках внедрения программы нематериальной мотивации в 2020 году реализованы следующие проекты:

- организация профессиональных конкурсов, мастер-классов для новых сотрудников и спортивных программ;
- развитие внутрикорпоративного портала: внедрены электронные сервисы, проводятся онлайн голосования, расширен раздел полезной информации для сотрудников и прочие;
- проведение корпоративных диагностик, опросов и исследований.

Используется моральное стимулирование сотрудников (правительственные, государственные, ведомственные, отраслевые награды; корпоративные благодарности, почетные грамоты, занесение на доски Почета).

Социальная политика направлена на достижение следующих целей:

- повышение привлекательности филиала как работодателя;
- привлечение молодых и высококвалифицированных специалистов;
- повышение лояльности сотрудников;
- повышение эффективности социальных расходов.

Резервный фонда и Фонда развития Корпорации

Резервный фонд.

По состоянию на 01 января 2020 года размер Резервного фонда составлял 199,868 млн. рублей.

В 2020 году на годовом общем собрании акционеров было принято решение о направлении части чистой прибыли полученной по итогам 2019 года в резервный фонд в размере 112,907 млн. рублей. В течение 2020 года средства Резервного фонда не расходовались.

Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2020 года размер Резервного фонда составил 312,775 млн. рублей.

Фонд развития.

По состоянию на 01 января 2020 года объем средств Фонда развития составлял 0,00 рублей.

В 2020 году на годовом общем собрании акционеров было принято решение о направлении части чистой прибыли полученной по итогам 2019 года в Фонд развития в размере 657,939 млн. рублей. В течение 2020 года средства Фонда развития израсходованы в полном объеме.

Раздел 4. Информация об объеме каждого из использованных Корпорацией в 2020 году видов энергетических ресурсов

Вид энергетического ресурса	Единица измерения	Объем потребления в натуральном выражении	Объем потребления, тыс. руб.
Тепловая энергия	Гкал	212 893	348 487
Электрическая энергия	тыс. кВт	95 714	351 001
Бензин автомобильный	тнт	424	25 493
Топливо дизельное	тнт	496	19 074
Топливо ТС	тнт	3 472	133 808
Мазут топочный	тнт	8 502	117 418
Уголь	тнт	40 628	56 567
Вода ТК (техническая)	тыс. м ³	1 489	26 114
Вода ПК (питьевая)	тыс. м ³	674	22 453
Водоотведение	тыс. м ³	2 022	52 053
Сжатый воздух	тыс. м ³	155 050	85 465
Керосин (в том числе авиационный, ракетный)	тыс. м ³	1 096	54 404
Кислород	тыс. м ³	207	7 120
Ацетилен	м ³	11 060	7 215
Холод	час	5 248	8 091
Азот	тыс. м ³	28	1 878

Раздел 5. Финансовые результаты деятельности ПАО «Корпорация «Иркут» за 2020 год.

При составлении бухгалтерской отчетности за 2020 год был произведен ретроспективный пересчет результатов за 2019 год, что связано с изменением учетной политики Корпорации с 01.01.2020. Далее сравнение показателей за 2019 и 2020 годы приводится на основании данных отраженных в бухгалтерской отчетности за 2020 год.

5.1. Бухгалтерский баланс Корпорации за отчетный период в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации с краткими комментариями к нему.

В феврале 2020 года к ПАО «Корпорация «Иркут» присоединились АО «ГСС», Акционерное общество «Новые гражданские технологии» и ООО «ОАК-Центр комплексирования». Это операция повлияла на резкое увеличение стоимости активов Корпорации и других статей баланса.

Стоимость активов увеличилась на 96,5% на конец отчетного периода составила 381,8 млрд. руб., по сравнению с 194,3 млрд. руб. на конец 2019 года.

Внеоборотные активы Корпорации выросли на 46,2%.

Стоимость основных средств на конец года увеличилась на 23,1% и составила 39,9 млрд. руб. Стоимость результатов исследований и разработок увеличились на 75,5% и составила 40,2 млрд. руб.

Оборотные активы Корпорации увеличились на 147,4% и составили 239,5 млрд. руб.

Дебиторская задолженность увеличилась на 98,1% с 42,0 млрд. руб. в 2019 году, до 83,2 млрд. руб. на конец 2020 года.

Остаток денежных средств увеличился на 27,1% и составил 16,4 млрд. руб. на конец отчетного года.

Общая сумма запасов значительно увеличилась на 228,6% к уровню прошлого года.

В течение 2020 года ПАО «Корпорация «Иркут» провела две эмиссии. Февральская эмиссия была проведена для осуществления операции присоединения, в результате которой произошел обмен акций ПАО «Корпорации «Иркут» на акции присоединяемых компаний. Вторая эмиссия запущена в ноябре 2020 года и пока еще не завершена. Эмиссии привели к увеличению Уставного капитала. Уставный капитал увеличился на 2,3 млрд. руб. до 6,3 млрд. руб. в 2020 году. Добавочный капитал в отчетном периоде не изменился.

Нераспределенный убыток увеличился и составил 24,3 млрд. руб. в 2020 году против 3,1 млрд. руб. в 2019 году.

Долгосрочные обязательства увеличились на 116,9% в основном за счет увеличения долгосрочных займов и кредитов и полученных авансов от покупателей.

Сумма краткосрочных обязательств значительно увеличилась с 86,8 млрд. руб. до 179,5 млрд. руб. Увеличение краткосрочных обязательств обусловлено ростом кредиторской задолженности на 159,7 % с 38,5 млрд. руб. до 100,0 млрд. руб. на конец отчетного года, при одновременном увеличении заемных средств на 30,6% с 45,8 млрд. руб. до 66,0 млрд. руб.

5.2. Отчет о прибылях и убытках Корпорации за отчетный период в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации с краткими комментариями к нему.

Выручка Корпорации за 2020 год составила 102,0 млрд. руб., что на 85,79% выше показателя 2019 года. Валовая прибыль увеличилась на 152,07 % и составила 30,5 млрд. руб. Прибыль от продаж выросла на 319,23% до 10,9 млрд. руб.

Прибыль до налогообложения уменьшилась на 803,85%, убыток до налогообложения за 2020 год составил 18,3 млрд. руб. После выполнения налоговых обязательств убыток Корпорации составила 14,8 млрд. руб.

5.3. Динамика структуры активов и пассивов Корпорации, финансовые показатели и стоимость чистых активов за последние 3 года.

Кардинальные изменения в 2020 году показатели финансово-хозяйственной деятельности связаны с операцией присоединения к ПАО «Корпорации «Иркут» АО «ГСС», Акционерное общество «Новые гражданские технологии» и ООО «ОАК-Центр комплексирования» и изменения структуры продаж.

Основные показатели, млрд. руб.	2018			2019			2020		
	Численные значения	Относительные изменения	Абсолютные изменения	Численные значения	Относительные изменения	Абсолютные изменения	Численные значения	Относительные изменения	Абсолютные изменения
Выручка	63,1	-25,37%	-21,5	54,9	-13,00%	-8,2	102,0	85,79%	47,1

Валовая прибыль	6,4	-71,68%	-16,1	12,1	89,06%	5,7	30,5	152,07%	18,4
Прибыль от продаж	1,5	-80,65%	-6,2	2,6	73,33%	1,1	10,9	319,23%	8,3
Прибыль (убыток) до налогообложения	-13,2	-447,29%	-17,0	2,6	-119,70%	15,8	-18,3	-803,85%	-20,9
Чистая прибыль (убыток)	-9,7	-423,30%	-12,7	0,8	-108,25%	10,5	-14,8	-1950%	-15,6
Активы компании	212,9	28,37%	47,0	194,3	-8,74%	-18,6	381,8	96,5%	187,5
Чистые активы	12,0	-48,42%	-11,2	10,0	-16,67%	-2,0	4,3	-57%	5,7

Раздел 6. Положение Корпорации на фондовом рынке

6.1. Отчет о выплате дивидендов.

В 2020 году Корпорация не проводила дивидендные выплаты в связи с отсутствием чистой прибыли по итогам 2019 года.

Информация о начисленных и выплаченных дивидендах за последние 5 лет:

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	1 481 679	2 215 713	3 029 013	(10 631 278)	770 846
Количество акций дающих право на получение дивидендов за указанный год, шт.	1229818557 целых 2403092785393282/ 3324655366277389	1229818557 целых 2403092785393282/ 3324655366277389	1332450553 целых 2403092785393282/ 3324655366277389	1332450553 целых 2403092785393282/ 3324655366277389	2085163865 целых 2015860336429236 9669902/ 2788923060279743 4849449
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,6	0,9	0,14	0	0
Сумма начисленных дивидендов, руб.	737 891 135	1 106 836 701	1 518 993 631	0	0
Дивиденды/Чистая прибыль, %	49,8%	50,0%	50,1%	0	0
Номинал акции, руб.	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0

6.2. Выпуски акций, уставный капитал

23.03.2020 зарегистрированы отчеты об итогах дополнительных выпусков акций (решение общего собрания акционеров от 28.06.2019 об увеличении уставного капитала ПАО «Корпорация «Иркут» путем размещения дополнительных акций). Количество размещенных акций - 752 713 312 (семьсот пятьдесят два миллиона семьсот тринадцать тысяч триста двенадцать) штук.

По решению общего собрания акционеров от 15.07.2020 об увеличении уставного капитала ПАО «Корпорация «Иркут» путем размещения дополнительных акций 08.10.2020 зарегистрирован дополнительный выпуск акция № 1-03-00040-А-009D, общее количество размещаемых акций - 42 373 343 771 (сорок два миллиарда триста семьдесят три миллиона триста сорок три тысячи семьсот семьдесят одна) штука.

Структура зарегистрированного уставного капитала

Показатель	31.12.2019	31.12.2020
Количество обыкновенных акций, шт.	1 332 450 553 целых 2403092785393282/ 3324655366277389	2 085 163 865 целых 20158603364292369669902/ 27889230602797434849449
Номинальная стоимость, руб.	3	3
Количество привилегированных акций, шт.	0	0
Номинальная стоимость, руб.	-	-
Уставный капитал, руб.	3997351661,17	6255491597,17
Государственный регистрационный номер выпуска акций	1-03-00040-А	

Дата государственной регистрации	15.08.2002	
Акционеры, доля которых в уставном капитале составляет более 2 %:		
доля ПАО «ОАК», %	86,945	64,349
доля ПАО «Компания «Сухой»%	8,725	5,76

Сведения об акционерах Общества

По состоянию на 31.12.2020 в реестре владельцев именных ценных бумаг Корпорации зарегистрировано 859 держателей акций.

Тип держателя акций	Кол-во по состоянию на 31.12.2020	Доля в оплаченном уставном капитале, %
Казначейский счет эмитента	1	27,3493
Физические лица	834	0,66
Юридические лица, всего	19	71,99
в т.ч. номинальный держатель центральный депозитарий	1	1,8558
Счета совладения	5	0,0036
Итого:	859	100

Акции Корпорации на фондовом рынке

Акции Корпорации продолжали торговаться в Перечне внесписочных ценных бумаг на ПАО "Московская Биржа ". Акции Корпорации торгуются под символом «IRKT». Ниже представлен график, отражающий динамику торгов акциями Корпорации в течение 2020 года.

Динамика торгов обыкновенными акциями Корпорации в 2020 году.



Информация получена с сайта <http://moex.com>.

6.3. Облигационные займы и работа на рынке долгового финансирования.

Облигационные займы Корпорации.

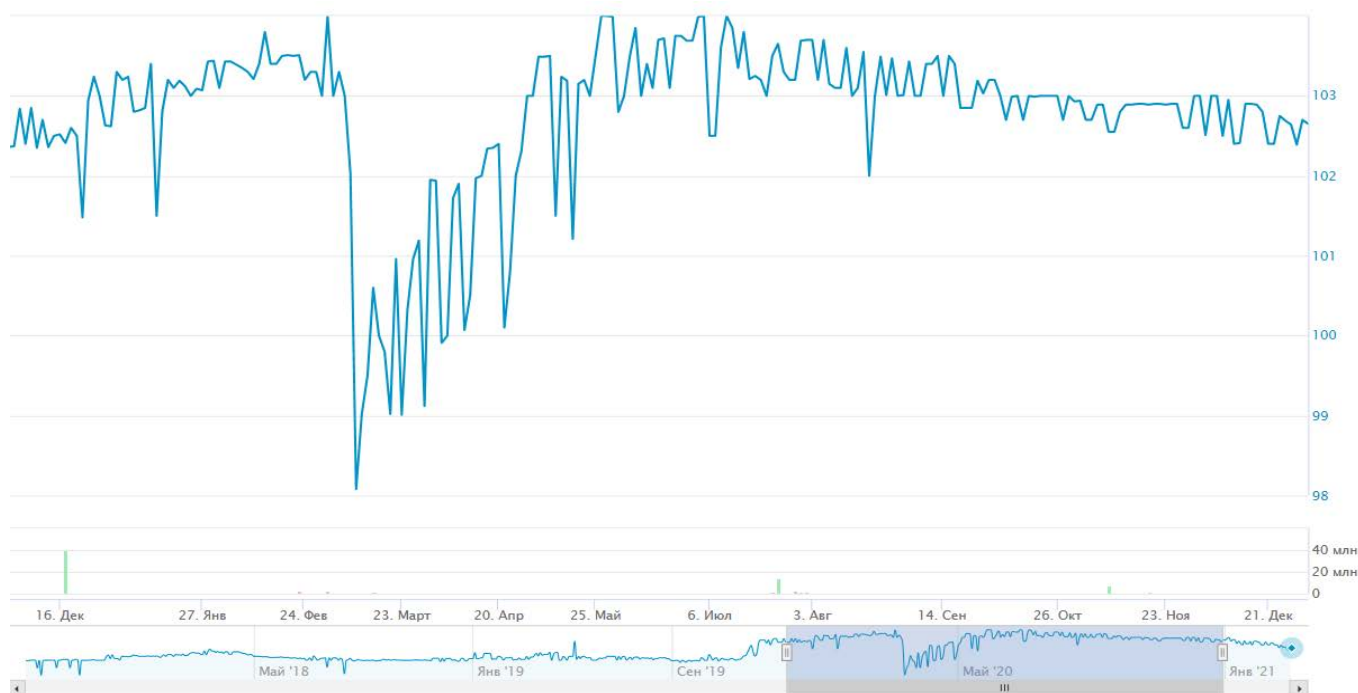
В течение 2020 года в обращении находились биржевые облигации серии БО-04. Общий объем выпуска составляет 5 млрд. рублей, срок обращения – 10 лет, количество облигаций в обращении 2 061 421 штук. Выплаты купонного дохода по облигациям были произведены в 2020 году в мае и ноябре в полном объеме.

Данные биржевые облигации включены в котировальный раздел «Третий уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на ПАО "Московская Биржа".

Основные характеристики облигационного займа

Облигации	Серия БО-04
Способ размещения	Открытая подписка
Наименование органа, осуществившего допуск биржевых облигаций к торгам	ЗАО «ФБ ММВБ»
Организаторы	«Газпромбанк» (Акционерное общество) и АО «ВТБ Капитал»
Дата размещения	18 ноября 2013
Дата погашения	6 ноября 2023
Объем выпуска	5 млрд. рублей
Количество купонов	20
Процентная ставка:	с 1 по 16 купон - 9,00%

Динамика торгов биржевыми облигациями Корпорации серии БО-04 в 2020 году



Информация получена с сайта <http://moex.com>.

Работа на рынке долгового финансирования.

Финансирование Корпорации в 2020 году осуществлялось своевременно и в полном объеме. Обслуживание заёмных ресурсов проводилось без задержек, что позволило сохранить кредитную историю Корпорации безупречной.

В рамках обеспечения непрерывности финансирования деятельности проводилась работа:
- по поддержанию и расширению действующих банковских лимитов;

- по оптимизации структуры портфеля заемных средств;
- по осуществлению финансирования закупки оборудования с использованием лизинговых технологий.

Наряду с оперативной работой, финансовой службой Корпорации проводились мероприятия среднесрочного и долгосрочного характера, включая:

- расширение базы инвесторов путем диверсификации инструментов финансирования;
- совершенствование технологий кредитования в соответствии с принципами целевого использования;

- участие в программах по компенсации из бюджета РФ части уплаченных процентов.

Существенные события в финансировании Корпорации в 2020 году:

- открыты кредитные линии в российских кредитных организациях и получены займы от акционера под проектное финансирование программ гражданской авиации MC-21 и SSJ-100. В ноябре 2020 осуществлена реструктуризация долга на 15 лет в размере 38,5 млрд. рублей, и погашена проблемная задолженность за счет средств государственной поддержки на сумму 37,4 млрд. рублей.

Основные параметры кредитного портфеля за 2019 и 2020 гг.

Наименование	31.12.2019	31.12.2020
Объем кредитного портфеля (млн. руб.)	106 097,00	185 176,93
Средневзвешенный срок до погашения (год)	3,28	2,75
Средневзвешенная % ставка по рублевым заимствованиям:		
- без учета беспроцентных займов	8,84	5,15
- с учетом беспроцентных займов	6,01	2,9
Средневзвешенная % ставка по валютным заимствованиям:		
- без учета беспроцентных займов	8,78	5,03
- с учетом беспроцентных займов	4,44	5,03
Доллары, % от суммы кредитного портфеля	62,89	8,65
Евро, % от суммы кредитного портфеля	4,82	4,65
Денежные средства на счетах (млн. руб.)	12 895,35	16 438,28
Чистый долг (млн. руб.)	93 425,91	168 738,65

Раздел 7. Риски, связанные с деятельностью Корпорации

Политика Корпорации в области управления рисками:

В отчетном периоде в Корпорации введена в действие Политика по управлению рисками и внутреннему контролю (протокол заседания Совета директоров от 02.03.2020 №13), устанавливающая цели, задачи, основные принципы действия системы управления рисками и системы внутреннего контроля, соответствующие требованиям, предъявляемым государственными регулирующими органами к публичным акционерным компаниям. Таким образом, управление всеми видами рисков Корпорации осуществлялось на единой методологической основе с учетом особенностей конкретных рисков.

В целом, нормативное обеспечение процесса управления рисками в Корпорации приведено в соответствие требованиям Кодекса корпоративного управления и Политики по управлению рисками и внутреннему контролю. В отчетном периоде начаты работы по актуализации корпоративной системы управления рисками с учетом реорганизации Корпорации и последующим образованием в составе Корпорации филиалов «Региональные самолеты» и «Центр комплексирования».

Идентификация, оценка и обработка рисков выполнялась на основе графических матриц оценки рисков, позволяющих приоритизировать риски в соответствии с уровнем критичности, определяемым как соотношение вероятности наступления события риска и тяжести его последствий. При этом Корпорация использовала критерии значимости риска, требующие

обязательной разработки мероприятий по управлению рисками для рисков, которым присвоены ранги выше среднего.

Продолжалась работа по совершенствованию корпоративной системы управления рисками, способной адекватно реагировать на выявленные (прогнозируемые) несовпадения фактических и плановых результатов (показателей), характеризующих как стратегическое развитие, так и операционную деятельность Общества.

Ведение систематической работы по управлению рисками обусловлено необходимостью обеспечения достаточного уровня уверенности всех заинтересованных лиц в достижении целей Корпорации, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе, что является важнейшим фактором, с точки зрения акционеров и менеджмента, определяющим устойчивое и рентабельное функционирование Корпорации.

Корпоративная система управления рисками направлена:

- на своевременное решение задач по обеспечению выполнения планов по стратегическому развитию, достижению целей Корпорации в условиях неопределенности внешней и внутренней среды;

- на повышение эффективности управления Корпорации за счет повышения качества (на всех уровнях) управленческих решений, принимаемых с учетом связанных с такими решениями рисков;

- на расширение понимания менеджментом Корпорации основных факторов риска, которые влияют на эффективность управленческих решений, в том числе за счет формализации способов управления рисками;

- на повышение качества прогнозов неблагоприятных изменений, связанных с управлением Корпорацией, реализацией проектов/программ;

- на удовлетворение требований, предъявляемых мировым сообществом к публичным компаниям, а также требований стандарта аэрокосмической серии EN 9100, систем менеджмента качества в области управления рисками;

- на уменьшение уровня потерь, в т.ч. непредвиденных расходов;

- на повышение квалификации персонала за счет обучения его управлению рисками (в соответствии с компетенциями).

В 2020 году Корпорация осуществила ряд мероприятий, направленных на управление рисками, а именно:

- введена в действие Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, на основе типовой политики по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК», определяющей общие принципы управления рисками, цели и задачи, распределение ответственности между участниками и характер их взаимодействия, уровни допустимого риска и ключевые индикаторы риска;

- актуализирована нормативная документация по управлению рисками с учетом необходимости соответствия системы управления рисками требованиям Политики по управлению рисками и внутреннему контролю;

- введены в действие Карта рисков и План управления рисками Общества на 2020 год с учетом методологии, установленной в корпоративных регламентирующих документах по управлению рискам.

Характеристика основных рисков Корпорации:

Деятельность Корпорации в 2020 году была подвержена воздействию отраслевых, страновых и региональных, финансовых, правовых, репутационных, стратегических, и других рисков.

С учетом ведущей роли Корпорации в реализации инновационного проекта разработки ближне-среднемагистрального пассажирского самолета (Программа МС-21), имеющего приоритетное значение для авиационной отрасли РФ, особое внимание в 2020 году уделялось оценке подверженности Корпорации рискам, связанным с реализацией Программы МС-21.

Идентифицированные риски, областью проявления которых является программа МС-21, подлежат обязательному управлению и контролю. Идентифицированные риски регистрировались

и группировались по функциональным направлениям деятельности, а также процессам системы менеджмента качества.

Уровень критичности каждого риска определялся в соответствии с принятой в Корпорации методикой. Способы реагирования и мероприятия по управлению на каждый риск разработаны в зависимости от оценок рисков события, с учетом ресурсных ограничений и взаимосвязи риска с другими рисковыми событиями и работами программы МС-21. Мероприятия по снижению рисков включены в планы-графики подразделений Корпорации в виде работ, направленных на управление рисками. Все значимые риски и мероприятия по управлению ими контролируются и корректируются при изменении условий проявления рисков события или возникновении иных изменений в каких-либо аспектах рисков.

В целом, на деятельность Корпорации в 2020 году оказали влияние следующие риски:

Отраслевые риски

Отраслевой риск - это вероятность потерь в результате изменений в экономическом состоянии отрасли и степень этих изменений как внутри отрасли, так и по сравнению с изменением макроэкономической ситуации в целом. Отраслевой риск непосредственно связан с уровнем внутриотраслевой конкуренции, который служит основой оценки отраслевого риска. Корпорация оценивает уровень внутриотраслевой конкуренции исходя из анализа следующих факторов:

- степень ценовой и неценовой конкуренции;
- легкость или сложность вхождения конкурентов в отрасль;
- наличие или недостаток близких и конкурентоспособных по цене заменителей;
- рыночная способность покупателей (общая покупательная способность и способность покупателей оказывать влияние на цену продукции Корпорации);
- рыночная способность поставщиков (общая покупательная способность и способность поставщиков оказывать влияние на цену поставляемых Корпорации ПКИ и материалов);
- политическое и социальное окружение.

Влияние возможного ухудшения ситуации в отрасли Корпорации на ее деятельность, финансовое положение и финансовые результаты:

Внутренний рынок.

В 2020 году Корпорация полностью выполнила обязательства по госзаказу. В 2021 году планируется продолжить работы по модернизации выпускаемых самолетов. Работы по госзаказу позволяют минимизировать отраслевые риски. Возможное ухудшение ситуации в отрасли не ожидается.

Перспективная конкурентоспособность Корпорации на рынке гражданской АТ связана с обеспечением сроков реализации программы МС-21 и запуска серийного производства МС-21. В 2020 году Корпорация продолжила выполнение планов по опытному производству и летным испытаниям для целей последующей сертификации самолета МС-21-300, а также развертывала серийное производство и выполняла мероприятия по выводу на рынок нового конкурентного продукта.

Положительное влияние на Корпорацию оказало одобрение руководством РФ государственных гарантий по кредитованию покупки у ПАО «ОАК» 59 ВС по программе SSJ 100 на общую сумму около 140 млрд. рублей. Поставки новых SSJ 100 планируются «Аэрофлоту», Red Wings, возможно, «Азимуту» и «Якутии» посредством реализации схем лизинга.

Негативное влияние на положение Корпорации оказывала пандемия COVID 19, затруднившая выход на установленные показатели рентабельности.

Внешний рынок.

Конкурентоспособность на мировом рынке как российской авиастроительной отрасли в целом, так и Корпорации в частности, в настоящее время обеспечивается стабильным спросом на серийную продукцию Общества. Продукция имеет высокий экспортный потенциал, в частности для стран ближнего зарубежья. Сохраняется интерес к серийной продукции Общества и в странах дальнего зарубежья. Финансовые возможности покупателей российских самолетов, существующее ценовое преимущество будет положительно сказываться на отечественных авиастроительных компаниях в среднесрочной перспективе.

Также следует отметить, что отраслевые риски не оказывают непосредственного влияния на Корпорацию с учетом того, что авиационная техника реализуется под контролем ПАО «ОАК». Корпорация осуществляет свою деятельность по долгосрочным договорам и не подвержена влиянию краткосрочных изменений отраслевой конъюнктуры.

Таким образом, влияние отраслевых рисков характеризуется Корпорацией как приемлемое. Возможное ухудшение ситуации в отрасли связано с падением спроса и цен на ГАТ.

Перспективная конкурентоспособность Корпорации на мировом рынке связана с выводом на рынок самолета МС-21, который по своему технологическому уровню превосходит гражданские суда аналогичного класса, а также продолжением реализации Программ SSJ 100 и SSJ-NEW в части продвижения самолетов RRJ 95 на внешнем и внутреннем рынках.

Конструкция МС-21 призвана обеспечить более высокую экономическую эффективность за счет широкого применения современных технологий: композиционных материалов и перспективных металлических сплавов, бортовых систем и двигателей нового поколения. При этом в рамках реализации программы МС-21 произведено масштабное техперевооружение не только на ИАЗ (введена в строй самая современная в России автоматизированная линия агрегатной и окончательной сборки самолетов), но и на предприятиях в Ульяновске, Воронеже и Казани.

Программа МС-21 развивается в соответствии с утвержденным графиком, в пределах допустимых отклонений.

Перспективы продвижения на рынки самолетов RRJ 95 связаны, главным образом, с возможностью обеспечения импортозамещения ключевых ПКИ, систем и оборудования, совершенствованием ППО.

Наиболее значимые, возможные изменения в отрасли (отдельно на внутреннем и внешних рынках):

Ситуацию в отрасли на внутреннем рынке сбыта авиационной техники можно описать следующим образом:

В 2020 году в отрасли на внутреннем рынке не отмечалось изменений.

Ситуацию в отрасли на внешнем рынке сбыта авиационной техники можно описать следующим образом:

В 2020 году в отрасли на внешнем рынке не отмечалось изменений.

Предполагаемые действия в случае изменений в отрасли:

В случае неблагоприятных изменений в отрасли в целях минимизации влияния отраслевых рисков предприятие будет принимать следующие действия:

- ориентация на диверсификацию производства и постепенное повышение доли невоенной авиационной техники;
- приведение соотношения продаж на внутреннем и внешнем рынках к оптимальному;
- оптимизация затрат на производство продукции, проведение взвешенной инвестиционной политики в части технического и технологического перевооружения производственной базы в целях повышения конкурентоспособности предприятия;
- продвижение продукции предприятия на новые рынки;
- развитие системы Лин-менеджмента.

По оценке Корпорации отраслевые риски при условии своевременного осуществления вышеуказанных действий не смогут существенным образом повлиять на финансовое положение и финансовые результаты деятельности.

Риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги, используемые Корпорацией в своей деятельности (отдельно на внутреннем и внешнем рынках) и их влияние на финансовое положение и финансовые результаты

Внешний рынок.

Возможность повышения цен как на сами материалы и комплектующие, так и на транспортировку данных материалов и комплектующих.

Учитывая, что доля импорта в общем объеме используемых в производстве авиационной техники (основной сегмент, формирующий выручку Корпорации) материалов достаточно мала, влияние возможного изменения цен на сырье на внешних рынках в ближайшей перспективе не может оказать существенного влияния на деятельность Корпорации, а значит и на финансовое положение и финансовые результаты.

Внутренний рынок.

Ряд поставщиков сырья и материалов Корпорации являются монополистами, что может привести к повышению цен как на сами материалы и комплектующие, так и на транспортировку данных материалов и комплектующих.

На внутреннем рынке динамика роста цен на основные материалы и комплектующие, используемые в производстве, в ближайшей перспективе может оказать существенное влияние на результаты деятельности Корпорации. В целях минимизации рисков, связанных с исполнением контрактов, с учетом введения в действие 275 ФЗ, Корпорация проводит перерегистрацию цен на конечную продукцию и работы с интегрированными структурами Государственной корпорации «Ростех» (КРЭТ/Технодинамика) по снижению роста цен на поставляемые системы/ПКИ. Также ведутся работы по импортозамещению ПКИ.

В 2020 году, несмотря на сложности, связанные с общим ухудшением экономической конъюнктуры и введением ограничительных мер в отношении РФ, финансово-экономическое положение предприятий отечественного авиастроения в целом оставалось достаточно устойчивым.

По оценке Корпорации риски, связанные с возможным изменением цен на сырье и услуги, используемые Корпорацией в своей деятельности, приемлемы.

Риски, связанные с возможным изменением цен на продукцию и/или услуги ПАО «Корпорация «Иркут» (отдельно на внутреннем и внешнем рынках), и их влияние на финансовое положение и финансовые результаты

Внешний рынок:

По оценке Корпорации риски, связанные с возможным изменением цен на продукцию Корпорации на внешнем рынке, незначительные. Корпорация осуществляет отгрузки продукции на основании долгосрочных контрактов, для минимизации указанных рисков используется практика эскалации цен по контрактам. Появление предпосылок для изменения ситуации на рынке в среднесрочной перспективе не прогнозируется.

Внутренний рынок:

Корпорация осуществляет отгрузки продукции на основании долгосрочных контрактов.

С учетом продолжающейся пандемии COVID 19 и некоторых других факторов возможно падение спроса и цен на ГАТ.

С учетом инициирования новой методики пересмотра цен ГОЗ по оценке Корпорации риски, связанные с возможным негативным изменением цен на продукцию и/или услуги Корпорации, средние.

Страновые и региональные риски

Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в иностранных государствах.

Деятельность Общества связана с поставкой авиационной техники иностранным потребителям. Введение администрацией иностранных государств санкций в отношении юридических и физических лиц из РФ может повлиять на принятие решения заказчиками продукции Общества по невыполнению обязательств по договорам. В целом, данные риски находятся вне контроля Общества.

Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в Российской Федерации.

Общество зарегистрировано и осуществляет свою основную деятельность в Российской Федерации. Основные страновые и региональные риски, влияющие на деятельность Общества, это риски, связанные с Российской Федерацией.

Ухудшение экономической конъюнктуры в предыдущие отчетные периоды привело к реализации рисков снижения ведущими мировыми рейтинговыми агентствами рейтингов

Российской Федерации ниже инвестиционного уровня. Следует отметить, что в 2018 году S&P повысило рейтинг Российской Федерации с BB+ до BBB-, т.е. до инвестиционного уровня. Прогноз по рейтингу – стабильный. В то же время S&P пересмотрело оценку рисков перевода и конвертации валюты в России до BBB- с BB+, отметив отсутствие ограничений на распоряжение валютной выручкой со стороны органов валютного контроля. Оценка рисков перевода и конвертации валюты по методологии S&P отражает вероятность суверенного (государственного) ограничения доступа к иностранной валюте, необходимого тем или иным участникам рынка для обслуживания своего долга. Fitch Ratings в 2019 году повысило рейтинг России с BBB- до BBB с прогнозом «стабильный».

В 2020 году S&P подтвердило кредитный рейтинг Российской Федерации на уровне BBB- с прогнозом «стабильный».

С учетом относительной стабилизации цен на нефть, спекулятивного уровня с «негативного» на «стабильный» и, затем до «позитивный» в январе 2018 года (Moody's), в 2019 году кредитный рейтинг стабилизировался на инвестиционном уровне. По конвенции, принятой в сообществе инвесторов, рейтинг эмитента в целом считается инвестиционным, если два из трех агентств причисляют его к инвестиционным.

Колебания мировых цен на нефть и газ, курса рубля по отношению к доллару США, а также наличие других факторов могут неблагоприятно отразиться на состоянии российской экономики.

В целом страновые риски оцениваются Корпорацией как приемлемые.

По оценкам Общества риск стихийных бедствий, возможного прекращения транспортного сообщения минимален.

Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в регионе (региональные риски).

Общество осуществляет основную деятельность в городе Москве, городе Иркутске и городе Комсомольск-на-Амуре.

Ухудшение экономической конъюнктуры в предыдущие отчетные периоды привели к реализации рисков снижения ведущими мировыми рейтинговыми агентствами долгосрочных рейтингов Москвы, Иркутска и Комсомольска-на-Амуре ниже инвестиционного уровня. С учетом относительной стабилизации цены на нефть, Международное рейтинговое агентство Standard & Poor's повысило кредитный рейтинг Москвы до инвестиционного уровня. Теперь показатель соответствует рейтингу России (BBB-). В 2020 году Standard & Poor's подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг Москвы на уровне (BBB-) с прогнозом «стабильный». При этом S&P отмечает, что реальная оценка кредитоспособности столицы выше установленного уровня BBB-, но сдерживается суверенным рейтингом. Это связано с тем, что показатель региона не может быть выше рейтинга страны. В 2020 Fitch Ratings подтвердило кредитный рейтинг Москвы на уровне «BBB» со «стабильным» прогнозом. Moody's в 2019 году повысило рейтинг Москвы до «инвестиционного уровня» (Baa3) с прогнозом «стабильный».

Общество оценивает политическую и экономическую ситуацию в городе Москве, городе Иркутске и городе Комсомольск-на-Амуре как стабильную и прогнозируемую.

Риск стихийных бедствий, возможного прекращения транспортного сообщения и других региональных факторов минимален.

Вероятность военных конфликтов, введения чрезвычайного положения, забастовок, стихийных действий в ближайшее время Обществом не прогнозируется. Отрицательных изменений ситуации в городе Москве, городе Иркутске и Комсомольске-на-Амуре, которые могут негативно повлиять на деятельность и экономическое положение Общества, в ближайшее время Обществом не прогнозируется.

Учитывая все вышеизложенные обстоятельства, можно сделать вывод о том, что макроэкономическая среда города Москвы, города Иркутска и города Комсомольск-на-Амуре благоприятным образом сказывается на деятельности Общества и позволяет говорить об отсутствии специфических региональных рисков.

Предполагаемые действия Общества в случае отрицательного влияния изменения ситуации в стране (странах) и регионе на его деятельность

При возможном ограничении внутреннего рынка сбыта Общество ориентируется на мировой рынок, заключение экспортных контрактов и поставку авиационной техники в другие страны и регионы.

Риски, связанные с государственным контролем и регулированием в области производства и продажи АТ, находятся под контролем и в зоне компетенции основного акционера Общества.

В целях предотвращения возможных трудовых конфликтов в Обществе ведется работа с сотрудниками, направленная на поддержание благоприятной социальной обстановки. В полном объеме выполняются обязательства работодателя по коллективному договору.

Успешно функционирует система вознаграждения и мотивации, соблюдаются требования трудового законодательства РФ, сотрудникам предоставляются дополнительные социальные гарантии.

В целях минимизации рисков, обусловленных политической и экономической нестабильностью внешних рынков сбыта, основной акционер Общества проводит непрерывный мониторинг возможностей расширения спроса на авиационную технику, активно участвует в международных мероприятиях (авиасалоны, выставки) в целях повышения привлекательности производимой продукции.

Абсолютное большинство приведенных рисков находится вне контроля Общества.

В случае возникновения одного или нескольких вышеперечисленных рисков Общество предпримет все возможные меры по нивелированию сложившихся негативных изменений. Параметры проводимых мероприятий будут зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом конкретном случае.

Общество обладает достаточным уровнем финансовой прочности, диверсифицированной системой управления поставщиками, гибкой системой маркетинга и сбыта, что позволяет выдерживать умеренные неблагоприятные политические и экономические изменения в краткосрочной и среднесрочной перспективе.

Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками в стране (странах) и регионе, в которых Общество зарегистрировано в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность оцениваются Обществом как минимальные.

Риски, связанные с географическими особенностями страны (стран) и региона, в которых Общество зарегистрирована в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность (в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения в связи с удаленностью).

Финансовые риски включают в себя валютные, кредитные, процентные и риски ликвидности.

Валютные риски. Корпорация подвержена валютному риску по операциям продажи, закупки и заимствования, которые осуществляются в валюте, отличной от основной операционной валюты (российских рублей). Валюты, в которых такие операции в основном выражены: доллары США, евро и российские рубли. Проценты по заимствованиям выражены в валютах, которые соответствуют потокам наличности, генерируемым основной деятельностью Корпорации, прежде всего доллары США, а также рубли и евро. Это обеспечивает экономическое хеджирование и не требует заключения контрактов на производные инструменты.

Относительно других денежных активов и обязательств, выраженных в иностранных валютах, Корпорация гарантирует, что подверженность валютному риску сведена к приемлемому уровню, путем покупки или продажи иностранной валюты по спот курсам, когда это необходимо.

Кредитные риски - это риск финансовых потерь вследствие невыполнения контрагентами договорных обязательств. Общество подвержено кредитному риску, связанному с его операционной деятельностью (прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности) и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках и финансовых организациях.

В Обществе в соответствии с политикой, регламентами, процедурами и системой контроля осуществляется управление следующими кредитными рисками:

1. Управление риском неисполнения контрагентами обязательств по договорам (кроме финансовых договоров), предполагающим возникновение у Общества дебиторской задолженности;

2. Управление риском неисполнения обязательств банками;

3. Управление риском неисполнения обязательств контрагентами при предоставлении Обществом финансирования и/или риском исполнения Обществом обязательств контрагентов по предоставленному за контрагентов обеспечению.

В целях минимизации указанных рисков и повышения сохранности финансовых ресурсов Общества управление рисками осуществляется в соответствии со следующими принципами:

№	Риск	Принципы управления
1.	Неисполнение контрагентами обязательств по договорам (кроме финансовых договоров), предполагающим возникновение у Общества дебиторской задолженности	<p>1) Проверка благонадежности контрагентов при установлении договорных отношений структурным подразделением безопасности.</p> <p>2) Определение целесообразности предоставления и размер обеспечения авансовых платежей, исходя из оценки финансового состояния контрагента и риска неисполнения обязательств контрагентом по договорам, заключаемым на неконкурентной основе.</p> <p>3) Определение отсрочки платежа на товары, работы, услуги, реализуемые Обществом, в размере не более 30 дней, исключительные случаи - исходя из оценки финансового состояния контрагента и риска неисполнения обязательств контрагентом.</p> <p>4) Регулярный мониторинг уровня и качества дебиторской задолженности.</p> <p>5) Организация работы постоянно действующей Комиссии по контролю дебиторской задолженности.</p>
2	Неисполнение обязательств банками	Осуществление взаимодействия только с уполномоченными банками, отвечающими установленным критериям.
3	Неисполнение обязательств контрагентами при предоставлении Обществом финансирования и/или риск исполнения Обществом обязательств контрагентов по предоставленному за контрагентов обеспечению	<p>1) Поручительство предоставляется на установленный срок, на платной и возвратной основе под рыночную процентную ставку, имеет целевой характер и осуществляется с учетом анализа финансового состояния должников и оценки уровня кредитного риска по предоставленным поручительствам.</p> <p>2) Выдача займа не осуществляется.</p> <p>3) Решение о целесообразности предоставления поручительств утверждается органами управления Общества с учетом мероприятий по минимизации рисков.</p> <p>4) Осуществление мониторинга исполнения должником обеспеченных поручительством Общества обязательств и реализации утвержденных мероприятий по минимизации рисков.</p>

Корпорация оценивает кредитные риски как низкие.

Процентные риски связаны с риском ухудшения условий заимствований и удорожания кредитных ресурсов, предлагаемых на рынке, что может негативно повлиять на стоимость обслуживания долга.

№	Риск	Принципы управления
1	Процентный риск	1) Оптимизация объемов заемного привлечения в соответствии с источниками погашения. 2) Формирование оптимальной структуры кредитного портфеля и условий кредитных договоров, позволяющих минимизировать перечень оснований для повышения процентной ставки и/или размер такого повышения. 3) Формирование и мониторинг кредитного плана - графика погашения долговых обязательств, включая выплату процентов и погашение тела долга по каждому долговому обязательству. 4) Использование возможностей внутригруппового и целевого финансирования. 5) Обеспечение в кредитном портфеле инструментов с фиксированной процентной ставкой.

Управление процентным риском осуществляется в целях минимизации непредвиденных расходов или убытков Общества, возникающих вследствие неблагоприятного изменения фиксированных процентных ставок, обусловленного условиями договора.

Корпорация гарантирует, что подверженность процентным рискам сведена к приемлемому уровню.

Риск ликвидности – это риск, что Корпорация не сможет расплатиться по своим финансовым обязательствам на момент их погашения. Применяемый подход к управлению ликвидностью гарантирует, насколько это возможно, что у Корпорации всегда будет достаточно средств, чтобы расплачиваться по своим обязательствам, как в стабильной, так и в кризисной ситуации без осуществления неприемлемых расходов или возникновения риска для репутации Корпорации.

Корпорация гарантирует, что у нее достаточно средств, чтобы покрыть ожидаемые операционные расходы на период 15-30 дней, включая обслуживание финансовых облигаций. Это исключает потенциальное воздействие чрезвычайных ситуаций, которые невозможно предсказать заранее (такие, например, как стихийные бедствия).

В целях минимизации рисков ликвидности используется процедура детального бюджетирования, прогнозирования движения денежных средств и составления финансово-производственных планов Корпорации, позволяющая вовремя обнаружить недостаток ликвидности и своевременно привлечь необходимые финансовые ресурсы. Корпорация оценивает риски ликвидности как средние.

Правовые риски

Правовые риски связаны с возможным изменением применимого законодательства (принятием, изменением, отменой нормативно-правовых актов), которое может повлиять на хозяйственную деятельность Общества, в том числе, но не ограничиваясь, на таможенный, налоговый и валютный режим работы Общества.

Вероятность возникновения данных рисков оценивается как средняя. Такими рисками являются:

- для гражданской продукции Общества: возможное изменение таможенных пошлин на иностранную авиационную технику, ввозимую в РФ, что отразится на внутреннем рынке;
- для всей авиационной техники, производимой Обществом: принятие иностранными государствами ограничительных мер (санкций, эмбарго) в отношении российских юридических лиц и товаров.

Для снижения влияния названных рисков основной акционер компании вносит соответствующие предложения в федеральные органы власти; участвует в мероприятиях

по импортозамещению, обеспечивает принятие правовых решений, связанных с поставками ПКИ импортного производства.

Изменение валютного регулирования

Внутренний рынок:

Общество осуществляет хозяйственную деятельность на рынке РФ. Риски, связанные с возможностью изменения валютного регулирования, в настоящее время рассматриваются Обществом как низкие, и не могут в среднесрочной перспективе оказать существенное воздействие на финансовое положение и финансовые результаты.

Внешний рынок:

Общество является участником внешних экономических отношений и имеет определенный и постоянный объем обязательств, выраженных в иностранной валюте. Общество оценивает возможное влияние на свою внешнеэкономическую деятельность последствий изменения положений валютного законодательства как приемлемое.

Для снижения возможных рисков ограничения использования в расчетах с покупателями авиационной техники валюты США Общество предусматривает схемы осуществления расчетов в национальных валютах.

Изменение налогового законодательства

Внутренний рынок:

Изменения в налоговом законодательстве оказывают влияние на финансово-хозяйственную деятельность Общества и ее рентабельность. Общество не ожидает существенного негативного влияния данного фактора на свою деятельность.

Внешний рынок:

Риски, связанные с изменением налогового законодательства оказывают влияние на Общество в той же степени, что и на остальных участников рынка, и оцениваются как минимальные.

Изменение правил таможенного контроля и пошлин

Внутренний рынок:

Изменения правил таможенного контроля и пошлин может оказать влияние на себестоимость импортируемой и экспортируемой продукции Общества, однако в ближайшее время указанных изменений не ожидается. В отношении отдельных видов продукции инициированы и приняты решения по льготным пошлинам.

Внешний рынок:

Общество оценивает риск, связанный с изменением правил таможенного контроля и пошлин, как незначительный, т.к. в случае введения отдельных таможенных пошлин на отдельные виды импортируемых товаров, Общество предпримет все необходимые меры для снижения указанного риска. В отношении отдельных видов продукции инициированы и приняты решения по льготным пошлинам.

Изменение требований по лицензированию основной деятельности Общества либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)

Внутренний рынок:

Обществом оформлены необходимые лицензии на все осуществляемые виды деятельности.

Лицензии действуют бессрочно и подтверждают полное соответствие Общества всем требованиям осуществления указанных в лицензиях видов деятельности. С учетом перераспределения полномочий сертифицирующих органов, Общество оценивает риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности, как низкие.

Внешний рынок:

С учетом перераспределения полномочий сертифицирующих органов, Общество оценивает риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности, как

средние. В случае изменения требований по лицензированию в отношении основной деятельности Общества, Общество будет действовать в соответствии с новыми требованиями, включая получение необходимых лицензий.

Изменение судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества (в том числе по вопросам лицензирования), которые могут негативно сказаться на результатах его деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов, в которых участвует Общество

Внутренний рынок:

Изменение судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества, не способно существенно повлиять на результаты его деятельности. Общество не участвует в судебных процессах, которые могут существенно повлиять на ее финансово-хозяйственную деятельность.

Внешний рынок:

Изменение судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества, не способно существенно повлиять на результаты ее деятельности. Общество не участвует в судебных процессах, которые могут существенно повлиять на его финансово-хозяйственную деятельность.

Взаимодействие с иностранными партнерами в части возможного применения ограничительных мер (санкций, эмбарго) в отношении российских юридических и физических лиц

Общество рассчитывает на соблюдение иностранными партнерами всех обязательств по поставке комплектующих изделий и систем по всем заключенным договорам, а также предполагает, что своевременное и качественное соблюдение обязательств по вновь заключаемым договорам будет обеспечено с учетом положительного опыта долгосрочного взаимодействия со всеми потенциальными иностранными партнерами по всем географическим сегментам.

Общество оценивает возможное влияние на свою деятельность последствий введения ограничительных мер как приемлемое (в 2020 г. несмотря на введение ограничительных мер все контрагенты Общества продолжали выполнение обязательств).

В целях минимизации названного риска в Обществе проводятся следующие мероприятия:

Включение в проекты сделок/ инициирование внесения в заключенные сделки следующих условий:

- 1) применимое право – право нейтрального государства;
- 2) место рассмотрения споров сторон – в международном арбитраже Арбитражного института Торговых палат Швейцарии (г. Женева);
- 3) в случае принятия ограничительных мер со стороны государственных органов иностранных государств контрагент обязан принять все возможные меры к урегулированию путем получения особого разрешения (предусмотрено правом США и ЕС) либо найти альтернативное техническое решение.

Репутационные риски

Репутационные риски связаны с возможным распространением в информационном пространстве негативной информации о деятельности Общества

В настоящее время, Общество стремится поддерживать устойчивую положительную репутацию на основных рынках сбыта авиационной техники и рынках закупки необходимых для производства и послепродажного обслуживания комплектующих. Общество обеспечивает всех заинтересованных лиц своевременной и достоверной информацией о способности достичь заявленных целей посредством надлежащего выполнения корпоративных процедур.

Основными заказчиками Общества являются Правительство РФ (представленное министерствами), правительства иностранных государств, авиационные и лизинговые компании.

В целом, в среднесрочной перспективе, большая часть выручки Общества будет зависеть от сравнительно ограниченного перечня заказчиков изделий АТ, с которыми отлажены долгосрочные взаимовыгодные отношения.

В течение 2020 года в информационном пространстве, несмотря на некоторый негативный фон, связанный с реорганизацией, в том числе ожидаемым принятием ПФО Корпорации, фиксируются положительные ожидания заинтересованных лиц, связанные с реализацией программы МС-21. Успешная реализация данной программы способна существенно укрепить репутацию Общества, в том числе посредством радикального изменения имиджа (как производителя гражданской АТ).

Общество имеет утвержденную в установленном порядке Миссию, в которой утверждается необходимость инновационного развития в целях вхождения в число глобальных компаний, имеющих значительные доли на мировом рынке продаж АТ.

Общество придерживается при осуществлении деятельности международных стандартов корпоративного управления, в части ответственности перед акционерами и иными заинтересованными лицами. В частности разработан и применяется пакет нормативной документации, регламентирующий права акционеров, Совета директоров, исполнительного органа, ревизионной комиссии и т.п.

Общество обеспечивает при разработке и производстве изделий АТ соответствие требованиям международных стандартов качества, в том числе имеет утвержденную в установленном порядке Политику в области качества при проектировании, разработке, производстве, обслуживании и модернизации АТ. Высокий уровень соответствия Общества требованиям международных стандартов качества подтверждается получением и поддержанием соответствующих сертификатов, в том числе посредством проведения аудитов ключевых поставщиков.

Общество имеет долгосрочные договоры с важнейшими поставщиками ПКИ, своевременно выполняет принятые обязательства и стремится соответствовать их ожиданиям в части загрузки проектных и производственных мощностей.

Кадровая политика Общества соответствует требованиям трудового законодательства, обеспечивая полный пакет социальных гарантий работникам. В Обществе действует регламентированная система привлечения квалифицированных специалистов инженерных и иных специальностей, обеспечивается гибкая система мотивации.

Вышеперечисленные действия позволяют Обществу заявлять о низкой подверженности репутационным рискам.

Стратегические риски

Стратегический риск возникновения у Корпорации убытков в результате ошибок, допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития, связан с возможным ограничением на глобальном рынке спроса на авиационную технику из-за финансовых проблем заказчиков.

Корпорация входит в Группу ОАК, поэтому при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности руководствуется документом «Стратегические цели ОАК до 2035 года и направления преобразований для их достижения». Также Группой ОАК разработаны долгосрочные планы развития, предусматривающие проведение мероприятий, направленных на выравнивание соотношения объемов выпускаемой гражданской и военной продукции, на диверсификацию продуктового ряда. Запланировано увеличение доли гражданских проектов в портфеле заказов. В частности, Корпорация утверждена единственным исполнителем государственных заказов на проведение работ по разработке и сертификации самолетов семейства МС-21, способных в перспективе составить конкуренцию зарубежным самолетам аналогичного назначения.

С целью снижения стратегических рисков в 2020 году Корпорацией продолжала реализовываться программа глубокой диверсификации производственной деятельности, связанная с разработкой нового семейства магистральных пассажирских самолетов МС-21. Также, Корпорация с учетом проведенной реорганизации и формирования филиалов «Региональные

самолеты» и «Центр комплексирования» дополнительно усилило долю присутствия на рынках гражданской АТ, посредством получения контроля над Программами SSJ 100 и SSJ-NEW, а также дополнительными компетенциями в области разработки БРЭО. Одновременно продолжалось развитие учебно-тренировочных самолетов нового поколения. Корпорация осуществляет активное взаимодействие с традиционными и новыми заказчиками, по результатам которого продолжились поставки самолетов. Ведутся переговоры для возможности получения новых заказов.

Другие риски, связанные с деятельностью Корпорации

Реализационные риски

Реализационные риски по серийно выпускаемой АТ связаны с возможными колебаниями спроса на внутреннем и внешнем рынках. Положительное влияние оказывается на динамику данных рисков фактом получения Корпорацией государственного заказа на поставку АТ, а также возможным заключением контрактов на поставку авиационной техники в другие страны.

В то же время Корпорация проводит работы по модернизации существующих продуктов и развитию продуктового ряда.

Корпорация рассчитывает на повышение конкурентоспособности на внешних рынках, в том числе за счет модернизации поставляемой техники покупателям. В качестве позитивного фактора можно рассматривать возможность выхода на новые рынки сбыта и заинтересованность ряда стран в закупке учебных самолетов и увеличение доли этих самолетов в общем объеме экспорта Корпорации.

Реализационные риски по гражданской АТ связаны с возможностью снижения платежеспособного спроса потенциальных покупателей, неэффективностью существующих маркетинговых мероприятий с учетом уровня конкуренции на целевых рынках сбыта.

Корпорация рассчитывает, что активное продвижение продукции Корпорации на мировых рынках в соответствии со стратегией продвижения, запуск механизма гарантии остаточной стоимости воздушных судов, а также привлечение лизинговых компаний с целью разделения с ними рисков, связанных с выходом на рынки обеспечит приемлемый уровень рисков.

Организационные риски

Организационные риски в 2020 году связаны с усложнением объекта управления (проведением реорганизации в форме присоединения к Корпорации компаний, связанных с реализацией проекта SSJ и осуществляющих поставки БРЭО, в том числе для нужд проекта МС-21) в связи с необходимостью выполнения сертификационных работ, выстраивания эффективной системы послепродажного обслуживания и логистической поддержки. Данные риски минимизировались, в основном, внесением необходимых изменений в организационную структуру Корпорации, связанных с реорганизацией профильных подразделений Корпорации по маркетингу, продажам, послепродажному обслуживанию, управлению программами, управлению поставщиками, проведению НИОКР по проектированию и разработке АТ, а также продолжающимися работами по стандартизации ключевых основных и обеспечивающих процессов. Для минимизации рисков используется лучший отраслевой опыт и осуществляется кооперация с предприятиями ПАО «ОАК» и зарубежными партнерами.

Производственные риски

Производственные риски связаны с опасностью нанесения ущерба Корпорации или третьим лицам вследствие нарушения нормального (запланированного) хода производственного процесса. В Корпорации наиболее важными в данной группе рисков являются риски недостаточности производственных мощностей, потери контроля над издержками производства, срывов исполнения обязательств поставщиков комплектующих. Стабильность модельного ряда, отработанная система взаимодействия с поставщиками в части отсутствия возможности неконтролируемой эскалации роста цен на ПКИ и материалы позволяют, в целом, говорить о приемлемом уровне данных рисков.

Риск недостаточности производственных мощностей

В Корпорации последовательно проводилась политика по увеличению производственных мощностей: выделялись необходимые ресурсы на техническое перевооружение, закупалось высокопроизводительное оборудование для ликвидации «узких мест». Минимизация риска

обеспечивалась, в основном, за счет повышения качества логистики, а также управлением контрактацией с учетом необходимости обеспечения оптимальной загрузки производственных мощностей.

Риск потери контроля над издержками производства

С целью повышения эффективности управления внутренними издержками Корпорация осуществляла внедрение системы менеджмента, основанной на философии бережливого производства – концепции ЛИН. Опыт работы Корпорации по внедрению «технологий бережливого производства» ЛИН-технологий свидетельствует о том, что они позволяют добиться повышения эффективности производства, увеличения производительности труда, снижения издержек и улучшения качества продукции без значительных дополнительных инвестиций.

В целях снижения издержек на энергоресурсы в Корпорации принята и выполняется программа повышения энергоэффективности.

Кроме того, для уменьшения данного риска в 2020 году Корпорация продолжила работу по переходу на долговременное сотрудничество с поставщиками. Чтобы повысить контроль над ценами на ПКИ и материалы в среднесрочной перспективе при производстве МС-21 прорабатывались варианты программы технического перевооружения участников производственной кооперации.

Все вышеперечисленные мероприятия позволят повысить производительность труда и сократить производственные издержки Корпорации.

Риск срывов исполнения обязательств поставщиков комплектующих

Данные риски связаны с операционной и инвестиционной деятельностью Корпорации и обусловлены они, главным образом, возможными срывами сроков заключения контрактов, выполнения работ/поставок, как собственными силами, так и исполнителями (поставщиками, подрядчиками). Также существенные риски связаны с возможным нарушением качества выполняемых работ/осуществляемых поставок.

В 2020 году темпы инфляции и стоимость заемного капитала оставались стабильными. Некоторые поставщики комплектующих продолжали испытывать финансовые сложности, что способствовало повышению уровня критичности риска неисполнения обязательств по поставочным контрактам комплектующих в адрес Корпорации. С учетом преобладающего влияния поставщиков, аффилированных с Государственной корпорацией «Ростех», в общем объеме поставок для нужд Корпорации, продолжала действовать рабочая группа в составе представителей ПАО «ОАК» и Государственной корпорации «Ростех» в целях урегулирования ключевых вопросов.

Уровень данных рисков в 2020 году в целом остался прежним.

В целях снижения уровня критичности указанных рисков Корпорация продолжила выполнение мероприятий по централизации планирования и усилению контроля за закупками, выполнение мероприятий по нагону сроков исполнения директивных план-графиков, выполнение мероприятий по стандартизации, а также продолжала разработку и внедрение перечня мероприятий по импортозамещению ключевых ПКИ и материалов. В запланированном объеме выполнялись мероприятия по недопущению снижения качества поставляемых ПКИ и материалов, по предотвращению срыва сроков выполнения работ.

Дополнительно, для нивелирования данного риска Корпорация повышала качество мониторинга финансово-экономического состояния поставщиков, а также уделяла особое внимание выполнению своих обязательств перед контрагентами в полном объеме.

Неблагоприятные тенденции в некоторой степени сглаживаются реализацией антикризисных мероприятий Правительства РФ по поддержке высокотехнологичного комплекса, в том числе прямыми инвестициями государства в наукоемкие технологии и предоставлением госгарантий по кредитам.

В критических случаях Корпорация на условиях разделения рисков с заинтересованными партнерами предполагает участие в мероприятиях по финансовому оздоровлению уникальных поставщиков в форме авансирования заказов либо краткосрочного кредитования.

Для повышения уровня и качества продукции, поставляемой смежниками, продолжалось осуществление конкурсного отбора поставщиков, проводились аудиты систем менеджмента качества партнеров по кооперации.

Страхование рисков

При выполнении Корпорацией производственных задач, связанных с проведением испытаний авиационной техники, участием в демонстрационных полетах на авиационных салонах и выставках вероятны риски порчи и утраты имущества, нанесения вреда здоровью экипажей летательного аппарата и наземному инженерно-техническому персоналу. С целью минимизации возможных негативных последствий указанных рисков в Корпорации в соответствии с политикой страхования ПАО «ОАК» разработаны и внедрены документированные процедуры, определяющие порядок страхования имущества, авиационной техники и персонала, которое позволяет компенсировать материальный ущерб при наступлении страховых случаев.

Раздел 8. Совершенствование системы управления Корпорации

В связи с реорганизацией Корпорации путем присоединения к ней АО «ГСС», ООО «ОАК - Центр комплексирования» и Акционерного общества «Новые гражданские технологии», необходимостью сохранения сертификата типа на самолет RRJ-95 и получения Корпорацией сертификата организации - разработчика и сертификата организации - изготовителя самолета МС-21, а также повышением ответственности за исполнение программ органами управления Корпорации выделены следующие приоритеты совершенствования системы управления Корпорации:

1. Обеспечение непрерывной деятельности по программам присоединенных обществ и гармонизации процессов по этим программам с процессами деятельности Корпорации.
2. Оптимизация деятельности Корпорации в части сертификации организации и авиационной техники.
3. Оптимизации деятельности Корпорации в части проектирования и разработки.
4. Оптимизации деятельности Корпорации в части управления программой МС-21 (включая закупки, управление поставщиками, ППО, производственно-технологическое сопровождение).
5. Оптимизации деятельности Корпорации в части ВАТ.

При реализации мероприятий по совершенствованию системы управления Корпорации ее организационная структура претерпела следующие основные изменения:

1. С целью оптимизации деятельности Корпорации для обеспечения непрерывной деятельности по программам присоединенных обществ и гармонизации процессов по этим программам с процессами деятельности Корпорации:

- упразднены должности первого заместителя генерального директора по экономике и финансов, заместителя генерального директора по ВТС;

- реорганизованы службы по корпоративной экономике (созданы департамент ценообразования, департамент экономического планирования и контроля - Региональные самолеты и отдел экономики и бюджетирования - Центр комплексирования) и по корпоративным финансам (созданы департамент финансирования продаж и отдел по управлению оборотным капиталом филиала «Региональные самолеты», упразднен департамент по организации финансирования);

- создана служба по управлению заемным капиталом и страхованию: департамент инвестиционных и лизинговых операций, департамент по организации финансирования и страхования;

- в службе по гражданской АТ создан департамент управления поставщиками региональных ВС;

- в службе по закупкам и логистике сектор МТСК переведен в состав департамента логистики в качестве самостоятельного структурного подразделения;

- заместитель генерального директора по маркетингу и продажам гражданской АТ переведен в подчинение (с изменением наименования должности на «директор») заместителя генерального директора по маркетингу, продажам и внешним связям;

- создана должность директора по инвестициям в подчинении заместителя генерального директора - исполнительного директора. Директору по инвестициям подчинен департамент технического развития.

2. С целью оптимизации деятельности Корпорации в части сертификации организации и авиационной техники служба по сертификации и качеству гражданской АТ переподчинена напрямую генеральному директору и реорганизована в службу по сертификации гражданской АТ в составе: департамент СУБП и летной годности, департамент сертификации разработчика и изготовителя, департамент сертификации типа МС-21, департамент сертификации типа RRJ, департамент сертификации бортового оборудования, департамент международной сертификации и департамент организационно-плановый и сопровождения договорной работы

3. С целью оптимизации деятельности Корпорации в части проектирования и разработки на территории ИАЗ - филиала ПАО «Корпорация «Иркут» создано обособленное подразделение Конструкторское бюро Инженерного центра в г. Иркутске.

4. С целью оптимизации деятельности Корпорации в части управления программой МС-21 реорганизована служба по гражданской АТ:

- заместитель генерального директора по гражданской АТ переведен в непосредственное подчинение генеральному директору;

- упразднена должность заместителя генерального директора по закупкам и управлению поставщиками гражданской АТ;

- в состав службы входят подразделения: департамент управления поставщиками (на базе департамента закупок), департамент обеспечения качества АТ (на базе департамента обеспечения качества поставок), департамент планирования и анализа и департамент координации программ (на базе дирекции программы МС-21), департамент сопровождения инженерных работ (на базе департамента планирования и анализа), департамент производственно-технологического сопровождения (на базе департамента организации производства гражданской АТ), департамент управления поставщиками региональных ВС (создан вновь);

- служба по послепродажному обслуживанию гражданской АТ реорганизована: наименование должности руководителя службы изменено на директор по послепродажному обслуживанию гражданской АТ; в состав службы входят департамент организации обеспечивающих процессов ППО и департамент организации обеспечивающих процессов по ППО;

- директор по послепродажному обслуживанию гражданской АТ переведен в подчинение заместителя генерального директора по гражданской АТ.

Организационная структура Корпорации, сформированная к январю 2021 года соответствует основным принципам, характерным для дивизиональных структур управления с элементами матричного подхода при управлении программами.

Организационная структура Корпорации включает в себя следующие основные Службы и группы подразделений:

1. Служба по гражданской АТ, обеспечивающая сквозное управление стадиями жизненного цикла основных продуктовых линий Корпорации в области гражданского самолетостроения: разработкой изделий под заданную стоимость и сроки, постановкой на производство, контракцией поставщиков, формированием цепочки поставщиков, закупкой основных ПКИ и материалов, организацией серийного производства, формированием кооперации в производстве и послепродажное обслуживание МС-21 и RRJ. Данная служба кроме функциональных подразделений, непосредственно подчиняющихся Заместителя генерального директора по гражданской АТ, включает в себя Службу по послепродажному обслуживанию гражданской АТ, с внутренними структурными подразделениями.

2. Служба по военной АТ, обеспечивающая сквозное управление стадиями жизненного цикла основных продуктовых линий Корпорации: разработкой учебных самолетов, организацией серийного производства, поставкой и послепродажным обслуживанием изделий.

3. Инженерный центр, включающий конструкторское бюро и другие подразделения, обеспечивающие разработку и поддержку эксплуатации разработанной Корпорацией АТ, а также АТ, сертификаты типа на которую переданы Корпорации.

4. Служба по закупкам и логистике, обеспечивающая организацию и контроль подготовки производства на предприятиях-изготовителях АТ и составных частей, формирование цепочек поставщиков, закупку основных ПКИ, материалов и полуфабрикатов для производства АТ, логистику закупаемых ПКИ и материалов для изготовления серийных ВС.

5. Служба по маркетингу, продажам и внешним связям, объединяющая подразделения, ответственные за все процессы, направленные на позиционирование продукции на рынке, предконтрактную работу, рекламно-выставочную деятельность и продажи АТ. Подразделения службы отвечают также за продвижение на рынок всех основных продуктов Корпорации и строят свою деятельность на основе региональной концепции маркетинга. Данная служба кроме функциональных подразделений, непосредственно подчиняющихся Заместителю генерального директора по маркетингу, продажам и внешним связям, включает в себя Службу по маркетингу и продажам гражданской АТ.

6. Служба по ГОЗ и летной работе, занимающаяся организацией подготовки и исполнения контрактов на поставку ВС государственным заказчикам, а также организацией летно-испытательной работы и эксплуатацией АТ, принадлежащей Корпорации.

7. Служба Заместителя генерального директора - Исполнительного директора, обеспечивающая реализацию процессов планирования развития бизнеса Корпорации, управления имущественным комплексом, юридического обеспечения деятельности Корпорации, совершенствования системы управления Корпорации, формирования и поддержания в актуальном состоянии системы менеджмента качества Корпорации, управления ИТ - инфраструктурой Корпорации, Данная служба кроме функциональных подразделений, непосредственно подчиняющихся Заместителю генерального директора - Исполнительному директору, включает в себя Службу по ГОЗ и летной работе, Службу по закупкам и логистике и Службу по инвестициям.

8. Служба по корпоративной экономике, обеспечивающая реализацию процессов экономического планирования и управления издержками, планирования инвестиций и совершенствования производственных процессов, процессов бюджетного управления.

9. Служба по корпоративным финансам, обеспечивающая реализацию всех основных функций управления финансовыми ресурсами Корпорации (в том числе казначейское исполнение бюджета, привлечение долгосрочного финансирования, управление ликвидностью и планирование финансовых потоков, налоговое планирование).

10. Служба по управлению заемным капиталом и страхованию, обеспечивающая за инвестиционные и лизинговые операции и страхование при осуществлении деятельности Корпорации.

11. Служба по административным вопросам и безопасности, реализующая процессы обеспечения безопасности и режима, управления персоналом, обеспечения необходимых условий труда работников.

12. Служба аппарата Генерального директора, обеспечивающая реализацию процессов документооборота Корпорации, контроля за подготовкой решений исполнительных органов Корпорации и выполнением этих решений, контроля исполнительской дисциплины работников Корпорации, PR.

13. Функциональные подразделения непосредственного подчинения Генеральному директору Корпорации: Корпоративный секретариат, Департамент внутреннего аудита.

14. Обособленные территориальные подразделения: филиалы Корпорации в городе Москва («Региональные самолеты», «Центр комплексирования») и в городах Иркутск, Воронеж, Ульяновск.

В филиале «Региональные самолеты» осуществляется деятельность по разработке, производству и обслуживанию самолета SSJ-100, производственная площадка филиала расположена в г. Комсомольск-на-Амуре.

В филиале «Центр комплексирования» осуществляется деятельность по разработке и производству бортового радио-электронного оборудования для самолета МС-21.

В филиале в г. Иркутске расположена основная производственная база Корпорации - Иркутский авиационный завод. Организационная структура филиала Корпорации - ИАЗ реализована по традиционному для производственных предприятий авиационной отрасли линейно-функциональному типу.

Филиалы в гг. Воронеже и Ульяновске укомплектованы инженерно-конструкторскими кадрами, принимающими непосредственное участие в разработке МС-21 в едином с Конструкторским бюро Инженерного центра информационном пространстве и сопровождении производства агрегатов на заводах-участниках производственной кооперации.

Раздел 9. Отчет о заключенных ПАО «Корпорация «Иркут» в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Информация о совершенных Обществом в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведена в приложении 1 к годовому отчету.

Раздел 10. Отчет Совета директоров Общества по приоритетным направлениям деятельности.

На годовом общем собрании акционеров 15.07.2020 был избран Совет директоров Общества в количестве 9 человек. На первом заседании Совета директоров Общества избран Председатель Совета директоров, сформированы комитеты Совета директоров Общества: бюджетный, по аудиту, по кадрам и вознаграждениям, по стратегическому развитию и планированию и избраны председатели комитетов, утвержден план работы Совета директоров Общества на предстоящий период.

Согласно внутренним документам определены следующие задачи Совета директоров Общества в отчетном периоде:

- организация исполнения решений общего собрания акционеров;
- определение политики Общества в части формирования органов управления и контроля Общества и его дочерних обществ;
- определение миссии и стратегических направлений деятельности Общества;
- оценка политических, финансовых и иных рисков, влияющих на деятельность Общества;
- утверждение финансово-хозяйственных планов и бюджетов Общества;
- рассмотрение вопросов приобретения и продажи, поглощения и реорганизации дочерних обществ Общества;
- определение принципов инвестиционной деятельности Общества и его участия в иных организациях;
- проведение оценки результатов деятельности Общества и его исполнительных органов;
- определение дивидендной политики Общества и подготовка рекомендаций по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты;
- определение критериев формирования управленческого персонала Общества;
- разработка системы мотивации и стимулирования персонала Общества;
- обеспечение развития корпоративной культуры Общества;
- осуществление надзора за деятельностью исполнительных органов Общества;
- обеспечение реализации прав акционеров и содействие разрешению корпоративных конфликтов;
- обеспечение соблюдения Обществом действующего законодательства;
- обеспечение соблюдения Обществом принципов корпоративного управления;
- осуществление контроля за соблюдением Кодекса корпоративного управления.

В план работы Совета директоров Общества, наряду с текущими вопросами, включены вопросы по приоритетным направлениям деятельности: управление бюджетным процессом, кредиторской задолженностью и обеспечение Общества финансовыми ресурсами; реализация основных производственных программ по проектам МС-21, SSJ-100, Як-130, обеспечение

выполнения контрактных обязательств по ГОЗ; реализация инвестиционных проектов; совершенствование системы внутреннего контроля в Корпорации, совершенствование структуры управления Корпорации и др..

Данные направления нашли отражение и в работе комитетов Совета директоров Общества.

За отчетный период Совет директоров Общества ежеквартально заслушивал отчеты единоличного исполнительного органа о состоянии дел по исполнению ГОЗ. По инициативе Совета директоров был рассмотрен комплекс вопросов о повышении эффективности деятельности Ревизионной комиссии Общества, департамента внутреннего аудита и Комитета по аудиту.

На внеочередном общем собрании акционеров 17.04.2020 был избран новый состав Ревизионной комиссии Общества. В состав Ревизионной комиссии вошли независимые от исполнительного органа Корпорации профессиональные аудиторы. Совет директоров Общества утвердил новый пакет методических и организационных документов по системе внутреннего контроля, новое положение о Комитете по аудиту, избрал его новый состав. Отчет о деятельности Комитета по аудиту был рассмотрен на одном из заседаний Совета директоров Общества.

В связи с проведенной реорганизацией Совет директоров Общества внес принципиальные изменения в организационную структуру Корпорации. В ней нашло отражение усиление блока, управляющего проектами гражданского самолетостроения, взаимодействия с филиалом «Региональные самолеты».

Бюджетный процесс в 2020 году закрепил ранее наработанные Советом директоров Общества принципы: наряду с текущим бюджетированием, в бюджет Корпорации включались и перспективные показатели бюджета на ближайшие годы. Таким образом, обеспечивается преемственность в развитии Корпорации.

Совет директоров постоянно контролировал ход реализации основных проектов Корпорации: МС-21, Як-130, SSJ-100. Бюджетный комитет осуществлял мониторинг кредиторской задолженности и обеспечение Корпорации кредитными ресурсами, инвестициями. В связи с реорганизацией была проведена дополнительная эмиссия акций, приняты решения Совета директоров по оздоровлению финансового состояния Корпорации.

За отчетный период состоялось 25 (на 05.04.2020) заседаний Совета директоров Общества.

Все вопросы повестки дня, а также вопросы, выносимые для заочного голосования, соответствуют Уставу и Положению о Совете директоров Общества и утверждены Председателем Совета директоров Общества. Материалы членам Совета директоров Общества, необходимые для принятия ими решений по вопросам повести дня, заочного голосования, направлялись своевременно в полном объеме.

Посещаемость заседаний, охват голосования при проведении заочного голосования составляет почти 99 %, что выше уровня прошлого года. На заседаниях при обсуждении вопросов повестки дня наряду с ответственными представителями исполнительных органов Общества, заслушивалось мнение профильного комитета Совета директоров Общества.

На итоговом заседании Совета директоров подведены итоги работы Общества и его исполнительных органов за отчетный период.

Совет директоров Общества провел самооценку своей работы путем анкетирования членов Совета директоров Общества, а также оценку работы комитетов Совета директоров Общества. Совет директоров Общества считает свою работу за отчетный период достаточно эффективной, соответствующей нормам Кодекса корпоративного управления. Большинство поставленных перед Советом директоров вопросов по обеспечению успешной деятельности Общества были решены.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров Общества и его комитетов						
Состав Совета директоров	Независимый директор	Количество заседаний				
		Совет директоров	Бюджетный комитет	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому развитию и планированию
В соответствии со статьей 92.2.		25				3
		25			3	

Федерального закона «Об акционерных обществах» и постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, от 09.04.2019 № 416 данная информация раскрытию не подлежит.		25				3
		25	3			
		25	3			
		16			3	
		25			3	
		25				3
	+	25	3	3		

Раздел 11. Отчет Департамента внутреннего аудита Корпорации

В ПАО «Корпорация «Иркут» организована централизованная функция внутреннего аудита, руководство которой осуществляет руководитель департамента внутреннего аудита, функционально подотчетный Совету директоров и административно подчиненный генеральному директору Общества.

Централизация подразумевает контроль за качеством работы подразделений по внутреннему аудиту филиалов и дочерних обществ Общества.

Деятельность внутреннего аудита в Обществе регламентируется Политикой в области внутреннего аудита (утверждена решением Совета директоров 16.12.2019, протокол заседания Совета директоров от 17.12.2019 № 7), а также нормативными документами по направлению внутреннего аудита.

Политикой внутреннего аудита ПАО «Корпорация «Иркут» определена основная цель внутреннего аудита - содействие повышению эффективности деятельности Общества и сохранности его активов.

В рамках деятельности департамента внутреннего аудита в 2020 году цель достигнута решением плановых и внеплановых задач.

Основные задачи внутреннего аудита:

- построение системы внутреннего аудита, в т.ч. подготовка стратегии внутреннего аудита, разработка и совершенствование методологии в области внутреннего аудита;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Общества;
- предоставление гарантий основным заказчикам услуг внутреннего аудита с целью формирования у них уверенности в том, что, угрозы, с которыми сталкивается Общество, управляются должным образом (контроли, устанавливаемые руководством, достаточны и операционно эффективны);
- консультирование и содействие работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления;
- координация деятельности с другими внутренними и внешними сторонами, проводящими проверки и оказывающими консультационные услуги, а также рассмотрение возможности использования их работы;
- подготовка и предоставление отчетов по результатам деятельности внутреннего аудита;
- контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, нормативных актов и прочих внешних требований, а также политики, директив и прочих внутренних требований руководства.

В течение 2020 года деятельность департамента внутреннего аудита осуществлялась по следующим направлениям:

- ревизионные проверки финансово-хозяйственной деятельности дочерних компаний;
- аудиторские проверки бизнес-процессов;
- мониторинг устранения замечаний по ранее проведенным проверкам;
- консультирование;

- контрольные мероприятия.

В 2020 году сотрудники Департамента внутреннего аудита обеспечили проведение 14 ревизионных проверок. В плановом порядке проведен внутренний аудит 6 бизнес-процессов Общества, связанных с критическими рисками. В рамках консультирования по запросам высшего менеджмента вне плана проведено 6 проверок.

По результатам проведенных аудитов для снижения уровня остаточного риска в бизнес-процессах осуществляется работа в соответствии с утвержденными планами корректирующих мероприятий.

Представители департамента внутреннего аудита участвовали в роли наблюдателей при проведении инвентаризации активов и обязательств Общества, филиалов, дочерних обществ перед составлением годовой отчетности в составе инвентаризационных комиссий.

В 2020 году завершен процесс регламентирования деятельности внутреннего аудита. Введены в действие утвержденные Советом директоров Общества (протокол заседания Совета директоров от 17.12.2019 № 7) следующие документы, регламентирующие деятельность внутреннего аудита:

- Порядок организации и проведения проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности предприятий, входящих в группу ПАО "Корпорация "Иркут";
- Методика планирования и выполнения аудиторских заданий;
- Регламент взаимодействия департамента внутреннего аудита с работниками, структурными подразделениями и органами управления предприятий группы ПАО "Корпорация "Иркут" в процессе выполнения аудиторских заданий;
- Инструкция по документированию и хранению материалов аудиторских заданий;
- Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита.

Утверждены Советом директоров Общества (протоколы заседаний Совета директоров от 02.09.2020 № 2 и от 10.12.2020 № 12) и введены в действие:

- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО "Корпорация "Иркут";
- Кодекс этики внутренних аудиторов ПАО "Корпорация "Иркут";
- Положение о Департаменте внутреннего аудита ПАО "Корпорация "Иркут";
- Типовые должностные инструкции работников Департамента внутреннего аудита ПАО "Корпорация "Иркут";
- Программы аудита ПАО «Корпорация «Иркут»;
- Типовой отчет по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности;
- Положение об оплате труда и о материальном стимулировании работников Департамента внутреннего аудита ПАО "Корпорация "Иркут".

Раздел 12. Вознаграждения и компенсации членам органов управления Корпорации

По решению общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Критерии определения размера вознаграждений, выплачиваемых по результатам отчетного года, закреплены в Положении о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «Корпорация «Иркут».

В 2020 году вознаграждения и компенсации членам Совета директоров Общества по итогам работы в 2019 году не выплачивались.

Размеры заработной платы, льгот и компенсаций расходов членам Правления и Генеральному директору определяются в соответствии с трудовыми договорами, заключенными с ними как с работниками Общества. Общая сумма указанных выплат членам Правления Общества по итогам работы в 2020 году составила 211 506 тыс. рублей.

По решению Совета директоров членам Правления Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Правления Общества. В отчетном периоде указанное решение не принималось.

Заключение

Основные показатели деятельности Корпорации в 2020 году соответствуют утвержденным Советом директоров бюджетам и заключенным контрактам.

Согласно результатам финансовой отчетности стоимость активов Корпорации на конец отчетного периода увеличилась и составила 381,8 млрд. рублей.

С учетом результатов производственно-хозяйственной деятельности в отчетном году Общество планирует на ближайшую перспективу продолжить реализацию приоритетных программ с сохранением существенного объема инвестиций в развитие и диверсификацию производства гражданской авиационной техники.

На 2021-2022гг. для Корпорации приоритетными являются следующие направления деятельности:

- завершение сертификационных испытаний и получение сертификата типа на самолеты MC-21-300, расширение возможностей серийного производства, изготовление первой партии серийных самолетов и передача их в эксплуатацию;

- начало поставок серийных самолетов MC-21-300 российским заказчикам, обеспечение поставок самолетов SSJ-100 (строительство новых и ремаркетинг в общей сложности 59 ВС);

- развитие программ MC-21 и SSJ-100 за счет импортозамещения и улучшения конструкции и эксплуатационных характеристик самолета;

- создание системы послепродажного обслуживания гражданских самолетов, отвечающей требованиям заказчиков;

- повышение операционной эффективности за счет роста производства и расширения состава оказываемых услуг в гражданском сегменте;

- выполнение ранее принятых обязательств по производству и послепродажному обслуживанию самолетов семейств Як-130 и Су-30;

- обеспечение интегрированной логистической поддержки изделий авиационной техники, обеспечение целевого уровня исправности, установленного заказчиками, поставка запасных частей для их модернизации и капитального ремонта.

В области повышения эффективности производства Корпорация ставит перед собой, в первую очередь, задачи дальнейшего сокращения производственных циклов, снижения трудоемкости производства и оптимизации производственных операционных затрат.

Основные параметры деятельности Корпорации утверждены в программе финансового оздоровления ПАО «ОАК».

Акционеры Корпорации могут быть уверены в поступательном развитии ПАО «Корпорация «Иркут».

Приложение 1. Отчет о заключенных ПАО «Корпорация «Иркут» в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В соответствии со статьей 92.2. Федерального закона «Об акционерных обществах» и постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, от 09.04.2019 № 416 данная информация раскрытию не подлежит.

Приложение 2. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

Построение модели корпоративного управления ПАО «Корпорация «Иркут» основывалось на соответствии требованиям, предъявляемым к Обществу действующим законодательством Российской Федерации и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в Котировальные списки ПАО Московская Биржа, с учетом стратегических приоритетов бизнеса. Действующая модель корпоративного управления предусматривает четкое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления Общества и обеспечивает соблюдение интересов акционеров Общества и стандартов раскрытия информации, значительное внимание уделяется созданию и поддержке эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками.

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, проведена в соответствии с рекомендованной формой Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (информационное письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»).

Общество планирует дальнейшее совершенствование модели корпоративного управления с целью максимально возможного соответствия действующим требованиям Кодекса корпоративного управления путем внесения изменений в действующие внутренние документы и принятия новых, внесения изменения в действующие, а также введения новых корпоративных процедур.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.	соблюдается	

	возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.		
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были	соблюдается	

		<p>доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.</p>	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	соблюдается	
1.2.2	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.</p>	<p>1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.</p>	соблюдается	
1.2.3	<p>Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.</p>	<p>1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.</p>	соблюдается	
1.2.4	<p>Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.</p>	<p>1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.</p>	соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории			

	(типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квзиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом	соблюдается	

	общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.		
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			

2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о	соблюдается	Количественный состав Совета директоров

	<p>деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.</p>	<p>соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.</p>		<p>определен в Уставе Общества. В отчетном году предложений по изменению количественного состава Совета директоров не поступало.</p>
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>	<p>соблюдается</p>	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</p>	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства</p>	<p>соблюдается</p>	

		по своевременному информированию об этом совета директоров.		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	частично соблюдается	По пункту 1: в случае возможного изменения порядка формирования Совета директоров и привлечения к его работе большего количества независимых директоров Общество предпримет меры для избрания председателем Совета директоров независимого директора. По пункту 2: рекомендации соблюдаются.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации,	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних	соблюдается	

	необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	документах общества.		
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества. 	соблюдается	Соблюдаются требования действующего законодательства и внутренних документов Общества.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров. 	соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения. 	соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. 	соблюдается	

2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям,	соблюдается	

	вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.		
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно	1. В течение отчетного периода председатели комитетов	соблюдается	

	информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.		
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	частично соблюдается	ПАО «ОАК», как основной акционер общества не считает необходимым осуществлять внешнюю оценку работы Совета директоров и его комитетов
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	не соблюдается	Вопрос относится к компетенции ПАО «ОАК», как основного акционера общества
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым			

руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.				
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих	соблюдается	

	обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	работников общества.		
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	не соблюдается	Совет директоров не рекомендовал в отчетном периоде выплачивать вознаграждения членам Совета директоров. Внутренними документами Общества не предусмотрено обязательное фиксированное вознаграждение членов Совета директоров
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	не соблюдается	Предоставление акций общества членам Совета директоров не предусмотрено
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость			

вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.				
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	соблюдается	Порядок формирования и размер вознаграждения ключевых работников Общества определяется заключенными с ними трудовыми договорами.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	не соблюдается	Предоставление акций общества членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества не предусмотрено
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается	

	фиксированной части годового вознаграждения.			
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	

	подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.			
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в	1. В информационной политике общества определены подходы	соблюдается	

	соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	соблюдается	На основании ст. 92.2 Федерального закона «Об акционерных обществах», Постановлений Правительства РФ от 04.04.2019 № 400, от 09.04.2019 № 416 информация раскрывается в ограниченном составе.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в	соблюдается	

	информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.		
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров,	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок	соблюдается	

	<p>обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>	<p>общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>		
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.</p>	<p>соблюдается</p>	
7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	<p>соблюдается</p>	

ЗАЯВЛЕНИЕ

Совета директоров ПАО «Корпорация «Иркут» о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

1. Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в ПАО «Корпорация «Иркут» (далее - Общество).

При планировании деятельности Совет директоров Общества руководствовался положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России для публичных отечественных акционерных обществ.

При этом Совет директоров Общества исходил из следующего:

- недопущение действий, которые приводят к искусственному перераспределению корпоративного контроля;
- исключение использования акционерами иных способов получения доходов за счёт Общества помимо дивидендов и ликвидационной стоимости;
- избрание и досрочное прекращение полномочий исполнительных органов Советом директоров, а не общим собранием акционеров;
- обязательное формирование комитетов Совета директоров по аудиту, по кадрам;
- включение в Совет директоров не менее одной трети независимых директоров;
- установление общего принципа вознаграждения членов органов управления, предусматривающего, что уровень вознаграждения должен создавать достаточную мотивацию для эффективной работы, привлекать, удерживать компетентных и квалифицированных специалистов.

2. Описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления.

Оценка работы Совета директоров по соблюдению принципов корпоративного управления в Обществе, закрепленных Кодексом корпоративного управления, проводилась комитетами Совета директоров по прилагаемой форме, рекомендованной ЦБ РФ.

Для проведения оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, в том числе для соответствующего заявления Совета директоров акционерного Общества о соблюдении указанных принципов, а также для краткого описания наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе использовалась предложенная ЦБ РФ форма отчета.

3. Планируемые действия и мероприятия Общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления.

Совет директоров Общества считает целесообразным при планировании деятельности Совета директоров, избираемого годовым общим собранием акционеров 2021 года, в своей работе по совершенствованию практики корпоративного управления руководствоваться следующим:

- 1) определить принципы и подходы, следование которым позволит Обществу повысить инвестиционную привлекательность в глазах долгосрочных инвесторов;
- 2) отразить в форме наилучших стандартов деятельности выработанные за прошедшие годы подходы в области разрешения корпоративных проблем, возникающих в процессе жизнедеятельности Общества;
- 3) определить рекомендации по надлежащей практике справедливого отношения к акционерам с учётом имеющегося опыта работы с ними;
- 4) учесть накопленную практику применения Кодекса корпоративного поведения;
- 5) упростить применение наилучших стандартов корпоративного управления российских акционерных обществ в целях повышения привлекательности Общества для отечественных и зарубежных инвесторов.